

EDISTIAN YHTEISÖLLISEN ASUMISEN JA YMPÄRIVUOROKAUTISEN PALVELUASUMISEN OMAVALVON-  
 NAN TOTEUMISEN SEURANTARAPORTTI 9-12/2025

Edistian yksiköiden omavalvontasuunnitelman mukaisen toiminnan toteutumisen seurantaraportit löytyvät Edistian verkkosivuilta. Raportissa kuvataan omavalvontasuunnitelman toteutumista, kehittämistarpeita sekä tehtyjä toimenpiteitä raportointiajalla.

Seurattava asia	Lkm	Kuvaus/mahdollinen poikkeama	Toimenpiteet	Muuta
Palvelusuunnitelman laatiminen /päivittäminen aikataulussa	35	Päivitys jokaisen kanssa säännöllisesti vähintään 1x vuodessa. Osa asukkaista kieltäytynyt.		
Omaohjaajatapaamiset	991	Omaohjaaja aika pyritään pitämään 1x viikossa. Pitkät kotiomat ja sairaalajaksot osan kohdalla jättäneet tapaamisia väliin	Keskusteltu omaohjaaja-aikojen tärkeydestä ja säännöllisyydestä ohjaajien ja asukkaiden kanssa.	
Lääkepoikkeamat	46	Poikkeamia olleet mm. - lääke väärälle asiakkaalle - annettu miedompi vahvuus, kun listassa -unohdettu antaa lääke -1 asiakkaalle mennyt yksi ylimääräinen lääkeinjektio -Dosettiprintti jäänyt tulostamatta lääkemuutoksen jälkeen. -Thyroxin väärä annos jaettu. -Nikotiinilaastari jäänyt vanha irrottamatta ja laitettu uusi. - Dosettin jaettu väärin parillisen merkinnän takia.	käsitelty tiimissä ja oltu tarvittaessa yhteydessä hoitavaan tahoon	Etenkin nuorissa asukkaat nukkuvat välillä pitkään ja aamulääkkeit jäävät ottamatta.

		<ul style="list-style-type: none"> <li>-Dosetissa lääkkeet kahdessa lokerossa esim klo 8. Jäänyt antamatta.</li> <li>- Asukas saanut toisen asukkaan lääkkeet.</li> <li>-Asukas piilottanut omia lääkkeitä huoneeseen, ei ole niellyt niitä heti.</li> <li>-Uuden lääkkeen aloituksessa merkintöjä ei tehty loppuun asti toimintaohjeen mukaan.</li> </ul>		
Uhka- ja vaaratilanteet	6	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Asukas lyönyt hississä toista asukasta.</li> <li>- Asukkaan suullinen uhkaava käytös</li> <li>- asukkaan aiheuttama tulipalovaara</li> <li>- asukas heitellyt astioita</li> <li>- liukastuminen ruokalassa</li> <li>- suullinen uhkailu ja tavaroiden heittäminen</li> </ul>	Käsitelty tiimeissä, mennyt tiedoksi työsuojeluun. Tarvittaessa kontaktoitu asukkaan hoitotahoa.	
Muistutukset	0			
Saadut palautteet	0			
Asiakastyytyväisyyskyselyt	-	Ei toteutettu tällä jaksolla		
Valvontakäynnit	0			
Henkilökunnan ilmoitusvelvollisuuden nojalla tehdyt ilmoitukset	0			
Henkilöstötilanne	-	Toteutunut mitoitus 1.9.-31.12.2025 ollut +1		

**Muuta huomioitavaa, lisätietoja raportointikaudelta:**

9-12/2025 ajanjaksolla toteutettu ohjaajille Edistian mallin omavalvontakysely, josta tiimeissä kehitetty asiakastyöhön, työryhmätyöskentelyyn sekä johtamiseen 2026 vuodelle säilytettävät ja kehitettävät kohteet.

Ajanjaksolla toteutettu myös koko Edistian henkilöstökysely, josta mm. seuraavia tuloksia:

- Vastausprosentti korkea, 82%
- Tulokset hyvät (kaikki "pallukat" nelikentän oikean puolen laatikossa)
- Kysymykseen "suositteisitko Edistiaa työpaikkana": 75% edistialaisista antoi arvosanat 8-10.
- Perinteiset vahvuutemme ovat edelleen vahvat eli oma työ, oma työyhteisö, esihenkilötoiminta.
- 92 % kokee toimivansa eettisesti Edistian arvojen mukaisesti – ja tämän merkitys on 96 %.
- Lähes kaikki (keskiarvo 88 %, tärkeys 93 %) kokevat, että heidän työllään on merkitystä ihmisten hyvän elämän edistämisessä
- Esihenkilöni sanaan voi luottaa" sai vahvan merkitysarvion (94 %) ja korkean suorituksen (87 %)

Vuoden 2025 vuosun tehtävät tulleet suurelta osin päätökseen, osa tehtävistä jatkuu myös vuodelle 2026. Tänä vuonna laadun ja kehittämisen painopisteet liikkuivat hyvin vahvasti asukkaisiin liittyvissä rajapinnoissa. Vuoden 2024 lopulla Vuosua suunnitellessa nykyiset, vuoden 2025 tehtävät hahmottuivat yhteisten keskustelujen ja pohdintojen kautta. Tavoitteissa huomioitiin asukkailta tullutta palautetta (mm. asukastyytyväisyyskysely ja 3X10D-elämäntilannemittari), henkilökunnan palautetta (mm. Edistian mallin omaevalvonta), sekä niitä tekijöitä jotka nousivat yhteisistä keskusteluista johtoryhmässä ja tiimivastaavien palaverissa. Tältä pohjalta vuoden 2024 loppupuolella laadittiin yhteisten tehtävien projektisuunnitelma, joka esiteltiin yhdessä avoimessa tilaisuudessa Eedin henkilökunnalle.

Tärkeimpinä kehittämiskohteina vuonna 2025 olleet:

- Johdon ja asukkaiden välisen yhteistyön kehittäminen
- Ryhmäkohtaisen palaute-/ viestilaatikon käyttöönotto
- Työtoiminnan lisääminen/ jakaantuminen useammalle asukkaalle
- Omaohjaajatyöskentelyn kehittäminen'
- Kyselyjen hyödyntäminen laadun ja omaevalvonnan kehittämisessä (3X10D , asiakastyytyväisyys, omaisten kyselyt jne)

- Verkostotyön kehittäminen, verkostopalaverien rakenteen uudistaminen
- Asukaskokousten kehittäminen yhdessä asukkaiden kanssa

Laatinut: Kaisa Salonen, palvelupäällikkö ja Samuel Nyssölä, yksikönpäällikkö

Käsitelty: tiimeissä 1/2026, konsernin johtoryhmässä 21.1.2026