

EDISTIAN TUETUN ASUMISEN OMAVALVONNAN TOTEUMISEN SEURANTARAPORTTI 9-12/2025

Edistian yksiköiden omavalvontasuunnitelman mukaisen toiminnan toteutumisen seurantaraportit löytyvät Edistian verkkosivuilta. Raportissa kuvataan omavalvontasuunnitelman toteutumista, kehittämistarpeita sekä tehtyjä toimenpiteitä raportointiajalla.

Seurattava asia	Lkm	Kuvaus/mahdollinen poikkeama	Toimenpiteet	Muuta
Palvelusuunnitelman laatiminen /päivittäminen aikataulussa	6	Edelleen haasteita saada verkostopalaverit sovittua sos.toimen kanssa. Suuri määrä asiakkaita siirtynyt uudelle sopimukselle, ja heistä ei ole saatu palvelutarpeen arvioita tai muitakaan suunnitelmia.	Verkostopalaverien sopimisen sos.työntekijöiden kanssa.	Suurin osa asiakkaista 1xkk tavattavia ja 1.10 Eedille siirtyneitä, joten loppu vuosi hoidettu lähinnä akuutteja asioita.
Uhka- ja vaaratilanteet	0			
Muistutukset	0			
Saadut palautteet	0			
Asiakastyytyväisyyskyselyt	-			
Valvontakäynnit	0			
Henkilökunnan ilmoitusvelvollisuuden nojalla tehdyt ilmoitukset	0			
Henkilöstötilanne	2 htv	mitoituksen mukainen		

Muuta huomioitavaa, lisätietoja raportointikaudelta:

9-12/2025 ajanjaksolla toteutettu ohjaajille Edistian mallin omavalvontakysely, josta tiimeissä ke-
rätty asiakastyöhön, työryhmätyöskentelyyn sekä johtamiseen 2026 vuodelle säilytettävät ja kehi-
tettävät kohteet.

Ajanjaksolla toteutettu myös koko Edistian henkilöstökysely, josta mm. seuraavia tuloksia:

- Vastausprosentti korkea, 82%
- Tulokset hyvät (kaikki "pallukat" nelikentän oikean puolen laatikossa)
- Kysymykseen "suositteletko Edistiaa työpaikkana": 75% edistialaisista antoi arvosanat 8-10.
- Perinteiset vahvuutemme ovat edelleen vahvat eli oma työ, oma työyhteisö, esihenkilötoiminta.
- 92 % kokee toimivansa eettisesti Edistian arvojen mukaisesti – ja tämän merkitys on 96 %.
- Lähes kaikki (keskiarvo 88 %, tärkeys 93 %) kokevat, että heidän työllään on merkitystä ihmisten hyvän elämän edistämiseksi
- Esihenkilöni sanaan voi luottaa" sai vahvan merkitysarvion (94 %) ja korkean suorituksen (87 %)

Vuoden 2025 vuosun tehtävät tulleet suurelta osin päätökseen, osa tehtävistä jatkuu myös vuodelle 2026. Tänä vuonna laadun ja kehittämisen painopisteet liikkuvat hyvin vahvasti asukkaisiin liittyvissä rajapinnoissa. Vuoden 2024 lopulla Vuosua suunnitellessa nykyiset, vuoden 2025 tehtävät hahmottuivat yhteisten keskustelujen ja pohdintojen kautta. Tavoitteissa huomioitiin asukkailta tullutta palautetta (mm. asukastyytyväisyyskysely ja 3X10D-elämäntilannemittari), henkilökunnan palautetta (mm. Edistian mallin omavalvonta), sekä niitä tekijöitä, jotka nousivat yhteisistä keskusteluista johtoryhmässä ja tiimivastaavien palavereissa. Tältä pohjalta vuoden 2024 loppupuolella laadittiin yhteisten tehtävien projektisuunnitelma, joka esiteltiin yhdessä avoimessa tilaisuudessa Eedin henkilökunnalle.

Tärkeimpinä kehittämiskohteina vuonna 2025 olleet:

- Kyselyjen hyödyntäminen laadun ja omavalvonnan kehittämisessä (3X10D , asiakastyytyväisyys, omaisten kyselyt jne)

OMAVALVONTARAPORTTI –Tuettu asuminen

- Verkostotyön kehittäminen, verkostopalaverien rakenteen uudistaminen
- Kuukausiraporttipohjan kehittäminen
- Asiakas-/ palvelusuunnitelman kehittäminen ja käyttöönotto
- Uuden sopimuksen mukaisen tilastoinnin kehittäminen

Laatinut: Kaisa Salonen, palvelupäällikkö ja Veera Virtanen, tiimivastaava

Käsitelty: tiimeissä 1/2026, konsernin johtoryhmässä 21.1.2026