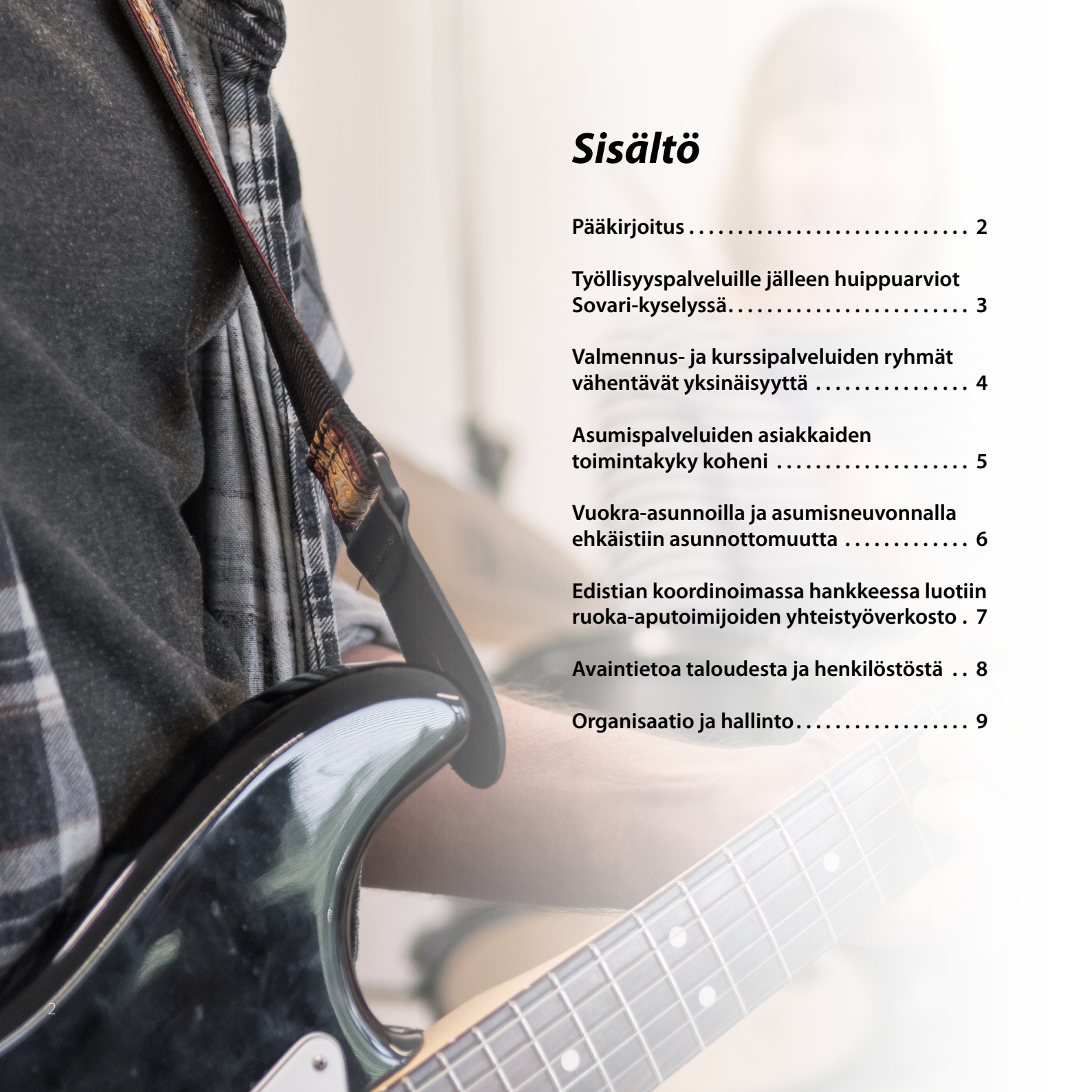


**Vuosikertomus**  
*Edistia-konserni*

edistia<sup>®</sup>





# ***Sisältö***

Pääkirjoitus ..... 2

Työllisyyspalveluille jälleen huippuarviot  
Sovari-kyselyssä..... 3

Valmennus- ja kurssipalveluiden ryhmät  
vähentävät yksinäisyyttä ..... 4

Asumispalveluiden asiakkaiden  
toimintakyky koheni ..... 5

Vuokra-asunnoilla ja asumisneuvonnalla  
ehkäistiin asunnottomuutta ..... 6

Edistian koordinoimassa hankkeessa luotiin  
ruoka-aputoimijoiden yhteistyöverkosto . 7

Avaintietoa taloudesta ja henkilöstöstä .. 8

Organisaatio ja hallinto..... 9



Vuonna 2024 otimme erityiseksi tavoitteeksemme saada työmme laadun ja vaikuttavuuden entistään paremmin esiin, todennetuin mittarein.

Erinomaisia tuloksia on saatu niin kuntouttavan työtoiminnan valmentautujien täyttämässä Sovari-kyselyssä, asumispalveluiden asiakkaiden täyttämässä 3X10D-elämäntilannemittarissa kuin perinteisissä asiakastytyytyväisyyskyselyissäkin. Työmme vaikuttavuudesta kertoo myös se, että asumispalveluissa moni asiakkaamme pääsi viime vuoden aikana siirtymään kevyempään palveluun.

Mittarit osoittavat siis, että asiakastyömme on ollut laadukasta ja vaikuttavaa. Hyvien tulosten taustalla on osaava henkilöstö, jonka hyvinvoinnin eteen teemme jatkuvasti töitä. Vuonna 2024 saimme tästä osoituksena MIELI ry:n myöntämän Hyvän mielen työpaikka -merkin ja olimme edelleen mukana Mielenturvaa-verkostossa.

Lämmin kiitos jokaiselle edistialaiselle ammattitaitoisesta ja sitoutuneesta työstötestä asiakkaidemme hyväksi. Kiitän myös yhteistyöverkostojamme ja palveluiden tilaajiamme luottamuksellisesta yhteistyöstä.

Pia Harju-Autti  
toimitusjohtaja

***Espoon Diakoniasäätiön tarkoituksena on diakonian periaatteiden mukaisesti toimia elämänsä tukea tarvitsevien ihmisten hyväksi ja edistää heidän elämänsä hallintaa. Diakonian periaatteet tarkoittavat Edistiassa sitä, että autamme lähimmäistä riippumatta etnisestä taustasta, uskonnollisesta vakaumuksesta tai henkilökohtaisista ominaisuuksista, jokaisen yhtäläistä ihmisarvoa kunnioittaen.***



# ***Työllisyyspalveluille jälleen huippuarviot Sovari-kyselyssä***

Työllisyyspalveluissa valmentaudutaan kohti työelämää yksilöllisesti ja ryhmissä. Tavoitteenamme on parantaa valmentautujan elämänhallintaa, hankkia taitoja ja päivittää osaamista työhön tai koulutukseen siirryttäessä. Välineinä käytämme yksilö- ja ryhmävalmennusta sekä konkreettisesti työympäristössä toimimista.

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry ylläpitää laatumittari Sovaria, joka tuottaa tietoa työpajatoiminnan laadusta ja vaikutuksista valmentautujien elämäntaitoihin.

Edistian työllisyyspalveluiden tulokset ovat olleet Sovari-kyselyissä erinomaisia jo pitkään, eikä vuosi 2024 tehnyt poikkeusta sääntöön.

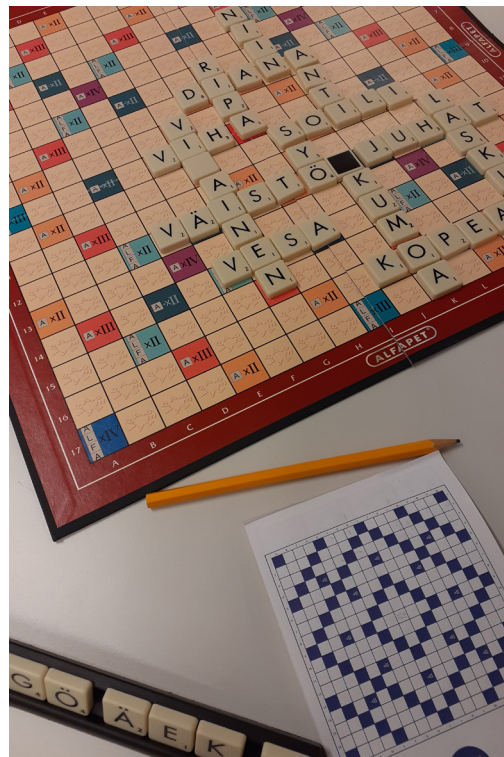
Edistian työllisyyspalveluiden valmentautujista 96 % koki vuonna 2024 sosiaalista vahvistumista, ja kokonaisarvosanaksi työpajatoimintamme sai erinomaisen 4,5 (asteikko 1-5). Myös valmentajien toimintaa arvioitin erinomaiseksi ja peräti 95 % valmentautujista suosittelee työpajojamme työtömänä olevalle kaverilleen.



# Valmennus- ja kurssipalveluiden ryhmät vähensivät yksinäisyyttä

Valmennus- ja kurssipalvelut on matalan kynnyksen toimintaa: arkeen, asumiseen, opiskeluun tai työhön tarvittavien asioiden ja taitojen harjoittelua sekä elämänhallinnan ja itseenäisyyden sekä osallisuuden kokemuksen vahvistamista.

Vuonna 2024 valmennus- ja kurssipalveluiden ryhmissä käytiin yhteensä 1837 kertaa. Asiakastytytyväisyyskyselyssä valmennus- ja kurssipalveluiden ryhmiin oltiin erittäin tyytyväisiä. Vastaajista 97 % piti ryhmiin osallistumista mielekkäänä, 85 % kertoi oppineensa ryhmissä hyödyllisiä taitoja ja 88 % koki ryhmiin osallistumisen parantaneen hyvinvointiaan. Toiminnan koettiin lievittävän yksinäisyyden ja syrjäytymisen kokemusta sekä antavan rytmiä ja vaihtelua arkeen.



*Valmennus- ja kurssipalveluiden Avoin olohuone tarjoaa viikottain monenlaista mukavaa tekemistä, vaikkapa lautapeliä pelailua.*

*Viereisellä sivulla: Edistian työpajojen valmentajat koettiin Sovari-kyselyn vastauksissa luotettaviksi, hyväksyviksi ja vaikeissa tilanteissa tukea antaviksi.*



# Asumispalveluiden asiakkaiden toimintakyky koheni

Palvelujamme ovat yhteisöllinen asuminen ja ympärivuorokautinen palveluasuminen Kilonkallio 7:n toimipisteessämme, nuorten tuettu asuminen Friisimäenaukion yksikössämme sekä kotiin vietävä tuetun asumisen palvelu. Toimintamme viitekehyksenä on toipumisorientaatio (recovery). Pääpaino ei ole sairaudessa ja sen oireissa, vaan toipumisessa ja mahdollisuudessa elää omannäköistä elämää.

Vuonna 2024 panostimme asiakastyömme laadun mittaamiseen ja saimmekin erinomaisia tuloksia niin elämäntilannemittari 3X10D:ssä kuin asiakastyytyväisyyskyselyissämme.

3X10D-mittarissa asukkaat arvioivat tyytyväisyyttään elämäntilanteeseensa kymmenellä eri osa-alueella. He arvioivatkin toimintakykynsä parantuneen huomattavasti vuoden 2024 aikana. Eniten kohenivat tyytyväisyys asumiseen ja ihmissuhteisiin.

Hyvät tulokset näkyvät myös asiakastyytyväisyyskyselyissä, joissa niin asiakkaat kuin omaiset ovat kiittäneet Edistian henkilökuntaa hyvästä työstä.

*Vuoden 2024 kesäjuhlien vieraita viihdytti Taikuri Luttinen.*



# ***Vuokra-asunnoilla ja asumisneuvonnalla ehkäistiin asunnottomuutta***

## **Edistian vuokra-asunnosta oma koti**

Vuokra-asuntomme on tarkoitettu henkilöille, joilla on riski jäädä asunnottomaksi, jotka ovat jo vailla omaa asuntoa tai tarvitsevat tukea arkeensa ja asumiseensa. Suurimman osan noin 130 asunnosta omistaa säätiö, mutta käytösämme on myös välivuokrausasuntoja mm. Y-Säätiöltä.

Vuonna 2024 tarjosimme oman kodin 28 uudelle asukkaalle. Säätiön omistamia tukiasuntoja oli vuoden lopussa 104.

## **Asumisneuvonta tukee espoolaisia asumisen kysymyksissä**

Tuotamme Espoon kaupungin asumisneuvontapalveluita kaikille asumisneuvontaa tarvitseville espoolaisille. Palvelu on kaupunkilaisille maksutonta ja asumisneuvontaa tarvitseva voi hakeutua siihen itsenäisesti. Asumisneuvojamme ovat sosiaali- ja terveysalan ammattilaisia ja auttavat asunnon saamiseen ja asumiseen liittyvissä haasteissa. Tavoitteena on muun muassa vähentää häättöjä ja asunnottomuutta Espoossa.

Vuoden 2024 aikana asumisneuvontaan tuli eri kanavien kautta yli 3500 asiakasta. Asiakastytyväisyyskyselyssä asiakkaamme antoivat palvelullemme kokonaisarvosanan 4,8/5. Syksyllä 2024 järjestimme myös tutustumisvartteja, joissa esittelimme asumisneuvontapalveluitamme sidosryhmille.

# ***Edistia koordinoimassa hankkeessa luotiin ruoka-aputoimijoiden yhteistyöverkosto***

Edistia koordinoi ruoka-aputoiminnan kehittämishanketta, jossa jo aiemmin espoolaisille ruoka-aputoimijoille luotu verkostomainen yhteistyömalli laajeni ja vakiinnutettiin vuoden 2024 aikana koko Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Toimijoiden välisen yhteistyön vahvistamisen lisäksi tavoitteena oli tukea matalan kynnyksen vapaaehtoistoimintaa ja laajentaa hävikkiruoan hyödyntämistä ruoka-avussa sekä rakentaa ja vahvistaa yhteistyötä ruoka-aputoimijoiden ja hyvinvointialueen välillä. Vuonna 2024 verkoston toimintaan osallistui suurin osa hyvinvointialueen ruoka-aputoimijoista.

Ruoka-aputoiminnan kehittämishanke toteutettiin sosi-  
aali- ja terveysministeriön hyvinvointialueelle myöntämällä ruoka-avun valtionavustuksella. Hanke päättyi vuoden 2024 lopussa.



*Hankkeessa kehitettiin muun muassa hävikkiruoan hyödyntämisen mahdollisuuksia ruoka-avussa.*



## ***Avaintietoa taloudesta ja henkilöstöstä***

Konsernin tilikauden tuotot olivat noin 8,2 miljoonaa euroa, selvästi edellisvuotta korkeammat. Tuottoja nostivat myyntivoitot kuudesta myydystä säätiön tukiasunnosta. Konsernin maksuvalmius säilyi hyvällä tasolla koko tilikauden ajan.

Henkilökunnan lukumäärä oli keskimäärin 79 työntekijää. Jatkoimme panostamista työhyvinvointiin mm. vakiinnuttamalla tiimikohtaisen palkitsemismallin sekä hyvinvointirahan. Myös ePassi oli edelleen aktiivisessa käytössä. MIELI ry myönsi meille myös Hyvän mielen työpaikka -merkin.

edistia<sup>®</sup>

# Organisaatio ja hallinto

## Hallitukset (Espoon Diakoniasäätiö sr, Eedi Asumispalvelut Oy, Kiinteistöosakeyhtiö Kyyhkyskodit)

Jäsenet vuonna 2024:

- Juha Metso, puheenjohtaja
- Juha Aarvala
- Elina Juntunen
- Karita Reijonsaari
- Petri Lehtisalo

Muut osallistujat:

Jukka Salminen, valtuuskunnan puheenjohtaja,  
Pia Harju-Autti, konsernin toimitusjohtaja  
ja Kari Haukka, konsernin talouspäälikkö.

## Espoon Diakoniasäätiö sr:n valtuuskunta

Jäsenet vuonna 2024:

- Jukka Salminen, puheenjohtaja
- Plnja Nieminen
- Kimmo Metsä
- Paula Viljakainen
- Aleksi Neuvonen
- Olli Nuosmaa
- Juha Ilomäki
- Miia Nahkuri
- Arja Pietarila
- Reijo Tapani Soini
- Heikki Timonen
- Soile Juujärvi
- Juha Haajanen

Muut osallistujat:

Säätiön hallituksen jäsenet  
Pia Harju-Autti, konsernin toimitusjohtaja  
Kari Haukka, konsernin talouspäälikkö

**Edistian eli Espoon diakoniasäätiö -konsernin muodostavat Espoon Diakoniasäätiö sr sekä säätiön omistamat yhtiöt Eedi Asumispalvelut Oy**

**ja Kiinteistöosakeyhtiö Kyyhkyskodit.**  
**Edistia on konserniin kuuluvien organisaatioiden aputoiminimi.**

## **Konsernin johtoryhmä**

Jäsenet vuonna 2024:

- Pia Harju-Autti, konsernin toimitusjohtaja, puheenjohtaja
- Pia Furu, palvelupäällikkö, työllisyyspalvelut, valmennus- ja kurssipalvelut
- Anne Björklund, palvelupäällikkö, vuokrauspalvelut, vt. kiinteistöpäällikkö
- Pia Rannikko, henkilöstöpäällikkö (30.9.2024 asti Jaana Kautto)
- Kari Haukka, talouspäällikkö
- Kaisa Salonen, palvelupäällikkö, asumispalvelut ja asumisneuvonta

## **Eedi Asumispalvelut Oy:n johtoryhmä**

Jäsenet vuonna 2024:

- Pia Harju-Autti, konsernin toimitusjohtaja, puheenjohtaja
- Pia Rannikko, konsernin henkilöstöpäällikkö (30.9.2024 asti Jaana Kautto)
- Kaisa Salonen, palvelupäällikkö, asumispalvelut ja asumisneuvonta
- Samuel Nyssölä, laatu- ja kehittämisspäällikkö, yksikönpäällikkö (yhteisöllinen asuminen & ympärivuorokautinen palvelu-asuminen)
- Jarkko Salmi, yksikönpäällikkö (tuettu asuminen)



# edistia<sup>®</sup>



Edistia

Kilonkallio 7, 02610 Espoo

0290 090 910

[asiakaspalvelu@edistia.fi](mailto:asiakaspalvelu@edistia.fi)

[www.edistia.fi](http://www.edistia.fi)

