

Vuosikertomus
Edistia-konserni

edistia[®]



Sisältö

Pääkirjoitus	3
Espoon Diakoniasäätiö eli Edistia	4
Arjen taitoja valmennus- ja kurssipalveluista	6
Työllisyyspalvelut valmentavat kohti työelämää	7
Edistia-kodit ehkäisevät asunnottomuutta	8
Asumisen palveluista eväitä oman näköiseen elämään.....	10
Kehittämispalvelut edistävät yhteistä hyvää	12
Organisaatio ja hallinto.....	14
Henkilöstö	17
Talous	18

*Olemme ihmisen
asialla, läsnä ja tukena
hyvän elämän puolesta.*



Vuosi 2021 käynnisti Edistia-konsernin uuden strategiakauden. Tulevan viiden vuoden ajan panostamme erityisesti nuorten palveluihin, asunnottomuuden vähentämiseen, vaikuttamiseen sekä toimintamme todennetun vaikuttavuuden kehittämiseen. Lisäksi sisäisinä painopisteinä on erityisesti osaamisemme kehittäminen, yhtenäisen konsernikulttuurimme edistäminen sekä panostaminen sisäiseen viestintään ja avoimeen tiedonkulkuun.

Uuden strategiakauden ensimmäinen vuosisuunnitelma piti sisällään paljon henkilökunnan työryhmiä ja osallistumista uudistusten suunnitteluun. Sen lisäksi, että määrittelimme, mitä teemme, meille oli tärkeää kirkastaa myös sitä, miten arvopohjamme näkyy työssämme. Tätä kuvaamaan loimme Edistian mallin, joka kertoo, miten ja millä periaatteilla toimimme asiakastyössä, johtamisessa ja työyhteisössämme.

Toimintavuotta leimasi edelleen koronapandemia ja sen mukanaan tuomat rajoitukset ja ohjeistukset, joiden kanssa kuitenkin on opittu jo elämään. Laajoilta tartunnoilta vältyimme.

Työmme asiakkaidemme hyväksi ei olisi mahdollista ilman edistialaisia. Lämmin kiitos upeasta työstä tänäkin vuonna! Kiitos myös kaikille yhteistyökumppaneillemme yhteisen mission jakamisesta.

Pia Harju-Autti
toimitusjohtaja

Espoon Diakonasäätiö-konserni eli Edistia

Säätiökonsernin muodostavat emo, Espoon Diakonasäätiö sr ja sen sataprosenttisesti omistamat tytäryhtiöt Eedi Asumispalvelut Oy ja Kiinteistöosakeyhtiö Kyyhkyskodit. Edistia-nimeä käytetään yhteisenä palvelubrändinimenä.

Espoon Diakonasäätiön tarkoituksena on diakonian periaatteiden mukaisesti toimia elämäänsä tukea tarvitsevien ihmisten hyväksi ja edistää heidän elämänsä hallintaa. Diakonian periaatteet tarkoittavat Edistiassa sitä, että autamme lähimmäistä riippumatta etnisestä taustasta, uskonnollisesta vakaumuksesta tai henkilökohtaisista ominaisuuksista, jokaisen yhtäläistä ihmisarvoa kunnioittaen.

Säätiökonserni toteutti tarkoitustaan tuottamalla seuraavia palveluja vuonna 2021: vuokrauspalvelut, työllisyyspalvelut, valmennus- ja kurssipalvelut, palveluasuminen sekä kotiin vietävät palvelut. Tukitoimintoina oli kiinteistöpalvelut, kehittämisspalvelut, talous- ja tietohallinto, henkilöstöhallinto sekä viestintä.



*Autamme lähimmäistä
jokaisen yhtäläistä
ihmisarvoa kunnioittaen.*

Arjen taitoja valmennus- ja kurssipalveluista

Edistian toimintakeskus Oodin toiminta painottui mielen hyvinvointiin sekä elämän mielekkyyteen. Oodin ryhmä- ja kurssipainotteinen toiminta huomioi laajasti erilaista tukea tarvitsevien elämäntilanteen ja toimintakyvyn.

Luovuimme Toimintakeskus Oodin nimestä vuoden 2021 lopussa. Oodin toimintaa jatkavat ja kehittävät edelleen Edistian valmennus- ja kurssipalvelut. Vuonna 2021 Oodin toimintaa rahoittivat Espoon ja Kauniaisten kaupungit sekä säätiö itse.

Koronapandemia rajoitti edelleen mahdollisuuksiamme järjestää kurssitoimintaa. Lähitoiminnan ollessa tautitilanteen vuoksi tauolla lisäsimme etäkurssien määrää. Kesän korvalla oli onneksi jo mahdollista aloittaa pienryhmätoimintaa turvallisesti ulkoillen ja myöhemmin sisätiloissa rajoitusten mukaisesti.

Toimintakeskus Oodin kurssit tarjosivat monenlaista mukavaa tekemistä, kuten askartelua.



Työllisyyspalvelut valmentavat kohti työelämää

Työllisyyspalveluissa valmentaudutaan kohti työelämää yksilöllisesti ja ryhmissä. Tavoitteena on parantaa elämänhallintaa, hankkia taitoja ja päivittää osaamista työhön tai koulutukseen siirryttäessä. Välineinä käytetään yksilö- ja ryhmävalmennusta sekä konkreettisessa työympäristössä toimimista.

Koronatilanteen vuoksi suurin osa valmentautujistamme oli alkuvuoden aikana etävalmennuksessa. Lähivalmennusta järjestettiin erityisjärjestelyin sitä tarvitseville. Syksyyn mennessä pääsimme siirtymään jo lähes normaaliin toimintaan. Muutoksia oli silti luvassa, sillä Kilonkartanontie 3:ssa Wulffin tiloissa vuokralla olleet työpajamme tuotanto- ja huoltopajaa lukuun ottamatta muuttivat väliaikaisesti joulukuun alussa säätiön tiloihin, Kilonkallio 7C:hen.

Vuonna 2021 otimme valmentavan työotteen systemaattisesti käyttöön. Työllisyyspalvelut saikin vuonna 2021 valmentautujiltamme jälleen huippuarvosanat. Asiakaskyselyymme vastanneista 48 valmentautujasta 75 % oli kokenut työkykynsä parantuneen Edistian valmennuksessa ollessaan ja 85 % hyötynyt sosiaaliohjauksestamme. Kokonaisarvosanaksemme asteikolla 1–10 saimme 9. Myös valtakunnallisen Sosiaalisen vahvistumisen SOVARI-mittarin tulokset olivat Edistian työllisyyspalveluiden osalta erinomaiset.

Edistian Sovari 2021 -tuloksia

 **98 %** valmentautujista kokenut sosiaalista vahvistumista

Myönteisiä edistysaskelia on koettu

 **77 %** arjenhallinnassa

 **86 %** opiskelu- ja työelämävalmiuksissa

 **79 %** elämänhallinnassa ja tavoitteellisuudessa

 **4,5**
valmentautujiemme arvosana Edistian työpajatoiminnalle (asteikko 1-5)

Lähde: Sovari (Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry)

Edistia-kodit ehkäisevät asunnottomuutta

Edistia-kodit on tarkoitettu väliaikaiseksi ratkaisuksi henkilöille, joilla on riski jäädä asunnottomaksi tai ovat jo olleet vailla omaa kotia ja asuntoa. Suurimman osan asunnoista omistaa säätiö, mutta käytössä on myös välivuokra-asuntoja mm. Y-Säätiöltä.

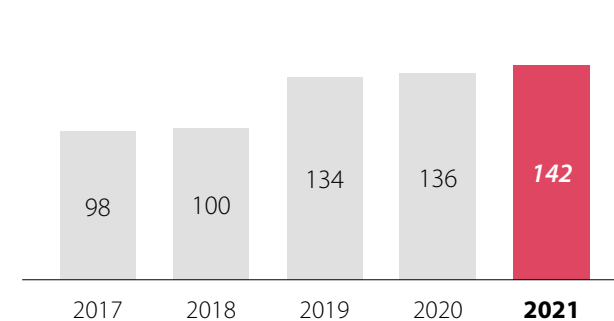
Asumisen tukitoimet määritellään yksilöllisesti kunkin asiakkaan tarpeen mukaisesti. Tuki voi olla esimerkiksi kevyttä ohjausta ja neuvontaa, koordinoitua palveluohjausta asiakkaan tukiverkostossa tai vahvempaa kotiin annettavaa tukipalvelua elämän- ja arjenhallintaan.

Vuonna 2021 jatkoimme tukiasuntojen hankintaa STEA:n avustuksen tuella ja tarjosimme 142 asuntoa kotia tarvitseville. Asuntokannasta jäi vuoden 2020 päättyessä pois seurakuntayhtymän asuntoja, joten asuntomäärä pysyi lähes ennallaan, vaikka hankimme myös uusia asuntoja.

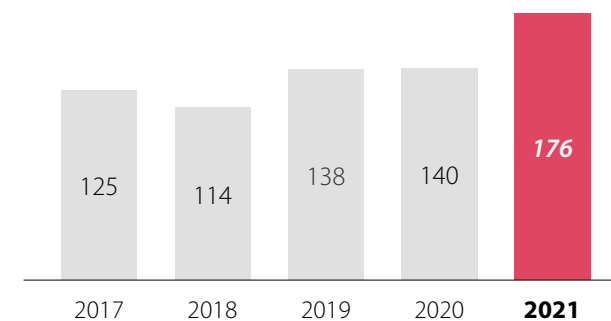
Uutena palveluna käynnistimme Nopean asuttamisen NAM-mallin mukaisen hankkeen, jota toteutettiin yhteistyössä Espoon kaupungin aikuissosiaalityön kanssa. 20 uutta vuokralaista sai asunnon hankkeen kautta.

Tukipalveluista oli sopimus Espoon kaupungin kanssa.

Tukiasumisen asuntoja



Tukiasunnoissa asukkaita



Edistämme yhtäläisen ihmisarvon toteutumista ja jokaisen mahdollisuutta elää oman tahtonsa mukaista elämää.

Asumisen palveluista eväitä oman näköiseen elämään

Tuotamme palveluasumista, tehostettua palveluasumista sekä kotiin vietäviä palveluita mielenterveys- ja päihde-kuntoutujille. Toimintamme viitekehyksenä on toipumis-orientaatio (recovery). Pääpaino ei ole sairaudessa ja sen oireissa, vaan toipumisessa ja mahdollisuudessa elää omannäköistä elämää.

Vuonna 2021 otimme toipumisorientaatioviitekehyksen ja sitä tukevan LivingSkills-toimintakykymittariston systemaattisesti käyttöön asiakastyössämme.

LUPAUKSEMME ASIAKKAALLE

- 1. Sinun unelmistasi ja toiveistasi tulee yhteisiä tavoitteitamme ja työskentelemme yhdessä niiden toteuttamiseksi. Kannustamme sinua löytämään ja toteuttamaan niitä sekä kokeilemaan uusia asioita elämässäsi.**
- 2. Sinun näkemyksesi ja kokemuksesi on yhteistyömme lähtökohtana. Puhumme sinun kanssasi, emme sinusta. Kuulemme sinua ja olemme kiinnostuneita sinun tarinastasi sellaisena kuin haluat sen kertoa.**
- 3. Sinä olet tärkeä juuri sellaisena kuin olet. Tuemme sinua löytämään merkityksellisiä rooleja ja toimintamahdollisuuksia lähiyhteisöissä ja yhteiskunnassa kansalaisena. Saat vertaistukea ja voit toimia vertaistukena halutessasi.**
- 4. Sinä päätät. Etsimme yhdessä tietoa, pohdimme kanssasi päätösten seurauksia ja autamme sinua vaihtoehtojen löytämisessä.**

Palveluasuminen

Palveluasumisessa asutaan Kilonkallion palvelutalossa omassa kodissa henkilökunnan tukiessa kohti mahdollisimman itsenäistä elämää. Yhteisössä on 87 asukaspaikkaa mielenterveyskuntoutujille. Yhteisöasuminen on turvallinen asumismuoto ja myös mahdollinen polku itsenäiseen vuokra-asumiseen. Asukkailla on mahdollisuuksia osallistua kursseille, ryhmiin ja retkille.

Vuonna 2021 uudistimme ryhmäkotiemme palveluprofileja. Pyrimme näin vahvistamaan asukkaidemme saaman palvelun laatua.

Kotiin vietävien palveluiden työntekijöillä on käytössään Edistia työautot.

Kotiin vietävät palvelut

Kotiin vietävät palvelut on asiakaslähtöistä sosiaalista kuntoutusta, jonka tarkoituksena on turvata omatoimista asumista ja käynnistää kuntoutumisen prosessi. Tiimimme toimii Espoon ja Vantaan alueella. Olemme mukana myös Essi-allianssissa, Espoon kaupungin suunnittelemassa yhteistyönä toteutettavassa palvelukonseptissa yhdessä Kriminaalihuollon tukisäätiön ja Sininauha-konsernin kanssa.

Vuoden 2021 lopussa voitimme Espoon kaupungin kilpailuttaman Friisinmäen nuorten tuetun asumisen yksikön kilpailutuksen ja aloitimme toimintayksikön avaamisen suunnittelun yhdessä kaupungin kanssa.



Kehittämispalvelut edistävät yhteistä hyvää

Edistia edistää yhteisen hyvän toteutumista vaikuttamisen, hankkeiden, palveluiden ja verkostojen kautta. Teemme monipuolista yhteistyötä Espoon kaupungin, oppilaitosten, järjestöjen ja seurakuntien kanssa yhteisten tavoitteidemme edistämiseksi. Vuonna 2021 olimme mukana esimerkiksi digiosallisuutta edistävissä DigiIN- ja DigiOn-hankkeissa.

Vastaamme myös Espoon verkostoyhteistyön koordinaatio-hankkeesta. Hankkeessa tuetaan ja kehitetään Espoon ruoka-apuverkoston ja Asunnottomien yö -verkoston toimintaa yhdessä järjestöjen, Espoon kaupungin aikuisten sosiaalipalvelujen sekä muiden yhteistyökumppanien kanssa.

Ruoka-apuverkoston verkostoyhteistyön malli on herättänyt runsaasti kiinnostusta, ja konsultoimme sitä vuonna 2021 noin 10 eri kaupunkiin. Asunnottomien yö -verkostossa tuotimme muun muassa erilaisia tapahtumia, oppaan asunnottomille sekä esitteen kynnyksettömistä palveluista vähävaraisille.



Toimimme oman turvallisen kodin, työ- ja opiskelupaikan sekä osallisuuden puolesta.

Organisaatio ja hallinto

Säätiön hallitus

Jäsenet vuonna 2021:

- Heikki Teittinen, puheenjohtaja
- Ilona Rasila, varapuheenjohtaja
- Juha Aarvala, jäsen
- Karita Reijonsaari, jäsen
- Petri Lehtisalo, jäsen

Muut osallistujat:

Juha Metso, valtuuskunnan puheenjohtaja.
Pia Harju-Autti, konsernin toimitusjohtaja
ja Kari Haukka, konsernin talouspäälikkö.

Valtuuskunta

Jäsenet vuonna 2021:

- Juha Metso (puheenjohtaja)
- Olli Nuosmaa (varapuheenjohtaja)
- Pinja Nieminen,
- Jukka Salminen
- Marjo Matikka
- Elina Juntunen
- Merita Hietanen
- Reijo Soini
- Heikki Timonen
- Marja Vuorinen
- Aleks Neuvonen
- Soile Juujärvi
- Emily Strohm

Läsnä säätiön hallitus ja Edistian henkilökuntaa:
konsernin toimitusjohtaja sekä talouspäälikkö.

Edistian eli Espoon diakoniasäätiö -konsernin
muodostavat Espoon Diakoniasäätiö sr sekä
säätiön omistamat yhtiöt Eedi Asumispalvelut Oy

Eedi Asumispalvelut Oy:n hallitus

Jäsenet vuonna 2021:

- Heikki Teittinen, puheenjohtaja
- Ilona Rasila, varapuheenjohtaja
- Juha Aarvala, jäsen
- Karita Reijonsaari, jäsen
- Petri Lehtisalo, jäsen

Muut osallistujat:

Juha Metso, valtuuskunnan puheenjohtaja.
Pia Harju-Autti, konsernin toimitusjohtaja
ja Kari Haukka, konsernin talouspäälikkö.

ja Kiinteistöosakeyhtiö Kyyhkyskodit.
Edistia on konserniin kuuluvien organisaatioiden
aputoiminimi.

Konsernin johtoryhmä

Jäsenet vuonna 2021:

- Pia Harju-Autti, konsernin toimitusjohtaja,
puheenjohtaja
- Pia Furu, palvelupäälikkö, työllisyyspalvelut,
valmennus- ja kurssipalvelut
- Anne Björklund, palvelupäälikkö,
vuokraustoiminta
- Jyrki Myllärniemi, kehittämispäälikkö
- Jaana Kautto, henkilöstöpäälikkö
- Kari Haukka, talouspäälikkö
- Päivi Talstila, viestintäpäälikkö
- Tiina Rajala, palvelupäälikkö,
palveluasuminen
- Jaana Ronkainen, palvelupäälikkö,
kotiin vietävät palvelut

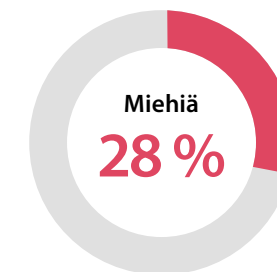
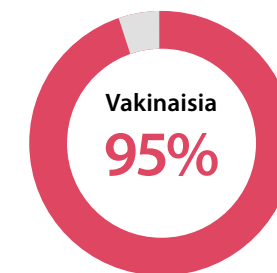
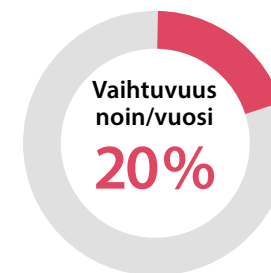


Henkilöstö

Vuonna 2021 käynnistimme koko organisaation yhteisen osaamisen kehittämisen ohjelman, EdistiaKoutsin, koko henkilökunnalle suunnatuilla organisaatiomme arvoja ja tarkoitusta käsittelevillä sessioilla. Lisäksi ryhdyimme järjestämään päällikköpäiviä Edistian esihenkilöille. Koronapandemian edelleen jatkuessa pidimme tilaisuudet etäyhteysin.

Työhyvinvoinnin kehittämistä varten perustimme tyhy-työryhmän, joka jatkaa edelleen toimintaansa. Kartoitimme työntekijöiden tyhy-ehdotuksia ja -toivomuksia, ja järjestimme koronarajoitusten puitteissa koko henkilöstön yhteisen tyhy-päivän, tiimeittäin pidetyt virkistysiltapäivät sekä pikkujouluillallisen.

Edistian toimintaa ohjaavat arvopohjaiset periaatteet, joita kutsumme Edistian malliksi. Vuonna 2021 otettiin käyttöön mallin omavalvonta, jossa tiimit arvioivat esihenkilöiden johdolla toimintatapojaan suhteessa asiakkaisiin, työyhteisöön ja johtamiseen. Omavalvonta jatkuu edelleen vuosittain.



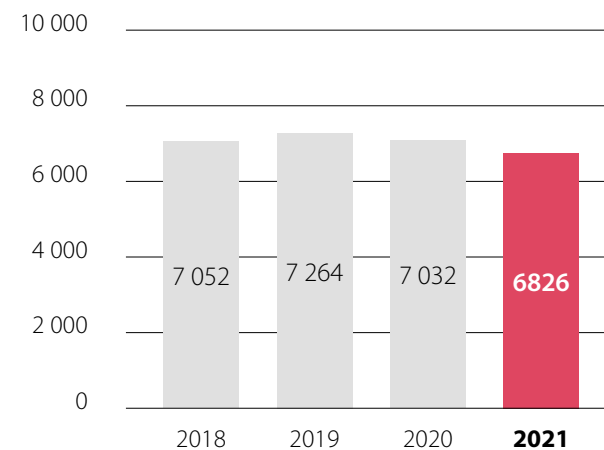
Henkilöstön
lukumäärä (31.12.2021)

75

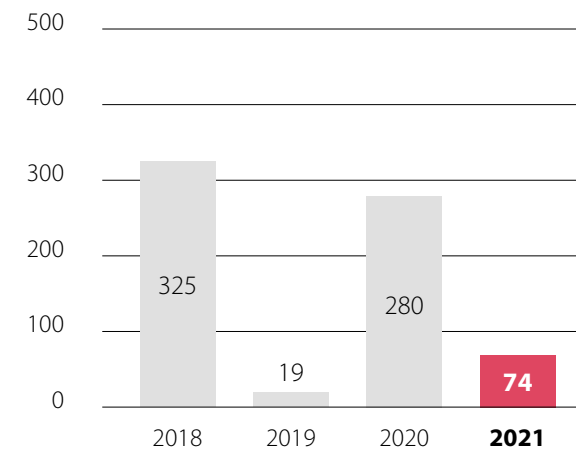
Talous

Toimintavuotta 2021 rasitti työvalmennettavien odotettua vähäisempi määrä. Konsernin tulos jäi siksi odotettua alhaisemmaksi. Konsernin tuotot olivat noin 6,8 miljoonaa euroa ja omavaraisuusasteemme säilyi hyvällä tasolla.

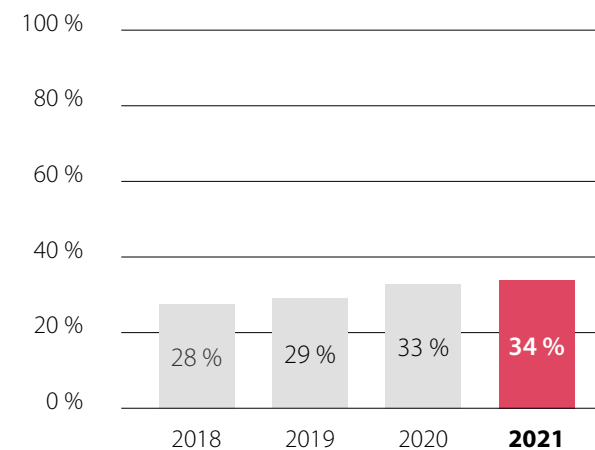
Konsernin liikevaihto (tuhat €)



Konsernin tulos (tuhat €)



Konsernin omavaraisuusaste



Kehitämme jatkuvasti uutta, avaamme uusia polkuja ja luomme mahdollisuuksia parempaan huomiseen.

edistia[®]



Edistia

Kilonkallio 7, 02610 Espoo

0290 090 910

asiakaspalvelu@edistia.fi

www.edistia.fi

