

Vuosikertomus
Edistia-konserni

edistia[®]
Kotiolot • Työelämä • Yhteinen hyvä



Sisältö

Erilainen juhlavuosi	3
Espoon Diakoniasäätiö eli Edistia	4
Espoon Diakoniasäätiö 1970–2020.....	6
Edistia työelämä – tukea työllistymiseen ja elämänhallintaan	7
Edistia kotiolot – ei vain asumista, vaan elämistä varten	10
Edistia-koti – ehkäisemme asunnottomuutta vuokraustoiminnalla	12
Edistia yhteinen hyvä vaikuttaa hankkeiden, palvelujen ja verkostojen kautta	13
Edistia-konsernin henkilöstö.....	15
Organisaatio ja hallinto.....	16
Talous	18

*Olemme ihmisen
asialla, läsnä ja tukena
hyvän elämän puolesta.*

Erilainen juhlavuosi

Juhlavuodestamme 2020 tuli kovin erilainen, mitä olimme ajatelleet. Korona-pandemia iski koko yhteiskuntaan ja vaikutti toimintaamme, asiakkaisiimme ja henkilökuntaamme. Korona muutti myös 50-vuotisen taipaleemme juhla-suunnitelmat ja perui lähes kaikki vuoden tapahtumamme.

On ollut hienoa huomata, kuinka sinänsä valitettavan pakon edessä edistialai-set taipuivat uusille urille, muuttivat toimintatapojaan, ottivat käyttöön uusia työvälineitä ja mikä tärkeintä: epävarmuuden ja väsymyksen keskellä jakoivat huolehtia asiakaistamme.

Vuosi 2020 oli monin tavoin raskas, mutta pystyimme ilahduttavan hyvin työ-s-kentelemään muutoksen keskellä. Vaikeasta vuodesta jäi myös paljon hyvää: uudet toimintamallit, digitaaliset työkalut ja yhteisöllisyyden tärkeys jäävät elämään.

Vuosi 2020 osoitti, että säätiökonsernimme tarkoitus ja arvot ovat kestäneet aikaa. Vaikeina aikoina kaikista haavoittuvammassa asemassa olevien tilanne edelleen korostuu ja tarve aidolle kanssakulkijuudelle kasvaa. Missiomme on 50 toimintavuoden jälkeen edelleen kirkas: toimimme elämäänsä tukea tarvitsevien ihmisten hyväksi ja edistämme heidän elämänsä hallintaa.

Kiitos yhteistyökumppaneille ja verkostoille koronavuodessa elämisestä ja yhteen hiileen puhaltamisesta. Erityisen lämpimästi haluan kiittää Edistian henkilökuntaa, joka toimi esimerkillisen hienosti poikkeusaikana. Tuimme toisiamme ja osoitimme sopeutumiskykyä, ketteryyttä sekä upeaa asiakas-palveluasennetta.

Pia Harju-Autti
Toimitusjohtaja



Espoon Diakoniasäätiö eli Edistia

Säätiökonsernin muodostavat emo, Espoon Diakonia-säätiö sr, ja sen sataprosenttisesti omistamat tytäryhtiöt Eedi Asumispalvelut Oy ja Kiinteistöosakeyhtiö Kyyhkyskodit. Edistia-nimeä käytetään yhteisenä palvelubrändi-nimenä. Edistia-konsernin toimialueet ovat Edistia työelämä, Edistia kotiolot ja Edistia yhteinen hyvä.

Espoon Diakoniasäätiön tarkoituksena on diakonian periaatteiden mukaisesti toimia elämäänsä tukea tarvitsevien ihmisten hyväksi ja edistää heidän elämänsä hallintaa. Diakonian periaatteet tarkoittavat Edistiassa sitä, että autamme lähimmäistä riippumatta etnisestä taustasta, uskonnollisesta vakaumuksesta tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista, jokaisen yhtäläistä ihmisarvoa kunnioittaen.

Säätiömme toimintamuodot olivat vuonna 2020 asunnottomuustyö (vuokraustoiminta ja tukiasuminen), työvalmennuspalvelut, matalan kynnyksen kurssitoiminta mielenterveyskuntoutujille sekä vaikuttamis- ja verkostotyö. Lisäksi tuotimme tytäryhtiöidemme kautta mielen-terveys- ja päihdekuntoutujien asumispalveluja sekä palveluasumisen mahdollistavaa kiinteistönhallintaa.

Akryylityö, tekijä Pia Kuivalainen. "Minulle koti on paikka, jossa saan olla rakkaideni kanssa ja jossa on tilaa luovalle ilmaisulle."
Edistian juhlavuoden asiakaskilpailun kuvallisen sarjan 1. palkinto.



Teemme työtä
edistääksemme ihmisen
voimaantumista,
ja elämän hallintaa.

edistia^o
kotiolut

Koti ja asuminen

edistia^o
työelämä

Opiskelu ja työelämä

edistia^o
yhteinen hyvä

Elämän ja arjen hallinta

Espoon Diakoniasäätiö 1970–2020



Juhlavuosi avattiin 70-luvun tyyliin.



Espoon Diakoniasäätiö on perustettu 1970 eli olemme olleet tukea tarvitsevien ihmisten asialla jo 50 vuoden ajan. Nopeasti kasvavan hyvinvoinnin keskelle on aina mahtunut myös pahoinvointia, kuten asunnottomuutta ja syrjäytymistä.

Korona muutti juhluvuotemme luonteen täysin. Suunnitelmat kariutuivat ja lähes kaikki vuoden tapahtumat peruuntuivat. Ehdimme kuitenkin alkuvuodesta, ennen yhteiskunnan sulkeutumista, aloittaa juhluvuoden vieton. Juhlistimme tammikuussa merkivuotamme henkilöstölle järjestetyillä säätiön syntymäpäiväjuhlilla 70-luvun tunnelmissa.

Ystävänäpäivänä 14.2. julkistimme asiakaskilpailumme tulokset ja palkitsimme voittajat. Kilpailun tavoitteena oli saada kuuluviin ja tehdä näkyväksi asiakkaidemme ajatuksia siitä, mitä oma koti heille merkitsee. Kilpailussa oli kaksi sarjaa, kirjalliset ja kuvalliset teokset.

Vuoden aikana tehtiin myös tärkeää tutkimustyötä. Espoon Diakoniasäätiön mielenkiintoinen ja monivaiheinen historia koottiin painetuksi historiikiksi Oy Spiritus Historiare Ab:n vanhemman asiantuntijan, FL Mikko Laakson toimesta.

Mielenkiintoisessa teoksessa kerrotaan, miten Espoon sosiaalisia ongelmia on pyritty ratkomaan ja mikä säätiömme rooli on tässä työssä ollut. Kanssakulkija-teoksen julkistus-tilaisuus järjestettiin striimattuna 3.12.

Edistia työelämä – tukea työllistymiseen ja elämänhallintaan

Edistia työelämän työvalmennuspalveluissa valmennamme asiakkaitamme kohti työelämää yksilöllisesti ja ryhmissä. Valmennuksen tavoitteena on parantaa elämänhallintaa, hankkia taitoja ja päivittää osaamista työhön tai koulutukseen siirryttäessä. Välineinä käytämme yksilö- ja ryhmävalmennusta sekä konkreettisesti työympäristössä toimimista. Valmennus tapahtuu sekä Espoon Kilossa sijaitsevilla työpajoillamme että etäyhteyksin kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalisen kuntoutuksen keinoin.

Koronapandemian johdosta työvalmennuspalvelut suljettiin maaliskuussa ja henkilökunta jouduttiin lomauttamaan. Kun valtakunnalliset linjaukset sallivat, toimintaa avattiin uudelleen kesällä. Uudeksi valmennustavaksi kehitettiin etävalmennusta, joka osoittautui toimivaksi ja tulee jäämään tarjontaan myös tulevaisuudessa. Myös perinteistä, kasvokkain tapahtuvaa valmennusta saatiin käyntiin jakamalla toiminta erillisiin, terveysturvallisiin moduuleihin. Toimintakatkoksista huolimatta Edistia työelämän palveluiden piirissä oli vuonna 2020 noin 111 asiakasta kuukausittain. Palvelusopimuksia oli Espoon, Vantaan, Kauniaisten ja Kirkkonummen kanssa.

Edistia työelämä 2020



valmentautujista 100 %
on kokenut sosiaalista
vahvistumista työpaja-
jakson aikana



valmentautajat
antavat työpaja-
toiminnalle arvion
4,4 (asteikko 1–5)

Myönteisiä edistysaskelia on koettu

92% arjen taidoissa



96% elämänhallinnassa



92% opiskelu- ja
työelämävalmiuksissa



62% sosiaalisissa taidoissa



81% itsetuntemuksessa





Kolmiulotteinen sekatekniikka "Minä riitän", tekijä Taru Lempiäinen. "Kotona voin olla oma itseni. En tarvitse roolia / naamiota. Kaaos jää ulkopuolelle." Edistian juhluvuoden asiakaskilpailun kuvallisen sarjan 2. palkinto.

Oma koti kullan kallis

Katselen pimenevässä illassa bussin ikkunasta valais-
tuja asuntoja. Millainenhan perhe tuolla asuu? Onpa
kiva lamppu. Onkohan verhojen takana kaikki hyvin?
Enää en katso kateellisena, koska minulla on koti.

Pitkään asunnottomana olleena ja monet varjo-
puolet kokeneena olen miettinyt paljonkin mitä koti
minulle merkitsee. Monet pahat asiat lapsuudesta
lähtien tapahtuivat juuri kotona: väkivaltaa, turvat-
tomuuden tunnetta ja epävarmuutta. Kun on oma
koti voi päättää ketä kutsuu sisälle. En vuodenkaan
jälkeen vielä ole oikein sisäistänyt sitä, että kotona
ei tarvitse pelätä. Saan sisustaa miten haluan ja lait-
taa ruokaa mitä haluan. Voin kutsua läheisiä kylään
ja olla heidän kanssaan rauhassa, elää omannäköis-
täni elämää. Minulla on paikka johon tulla. Ei enää
epämääräisyyttä siitä mihin postini tulee, voin jopa
valita haluanko mainoksia vai en. On helpompi ottaa
vastuuta omista asioista. Haluan ehkä liiankin pikku-
tarkasti, että asiat on kunnossa: laskut maksettu,
koti siisti ja pidän itsestäni huolta. Kokee pienistäkin
asioista kiitollisuutta, kun on kokenut myös elämän

nurjanpuolen. Voi hoitaa muitakin asioita kuntoon,
kun ei kaikki aika ja energia mene sen miettimiseen
missä voi rauhassa yönsä viettää. Ei tarvitse hävetä
elämäänsä ja itseään. Tunsin paljon syyllisyyttä,
kun olin ajautunut sellaiseen elämäntilanteeseen
ja jossain vaiheessa jo luovutin ja alistuin. En enää
uskonut, että saan apua. On vaikeaa, kun on mielen-
terveysongelmia ja traumoja, joista seuraa vahin-
gollisia selviytymiskeinoja. Kadottaa helposti itsensä,
koska joutuu olemaan vaikka mitä, että minut hy-
väksyttäisiin. Asunnottomana on vaikeampi rajata
omaa itseään ja elämäänsä.

Tänään minulla on mahdollisuus hoitaa itseäni
ja saada apua ongelmiini. Tulevaisuuttani ei enää
leimaa toivottomuus. Pikkuhiljaa olen alkanut
luottaa siihen, että asiat järjestyy. Kukaan ei vie
minulta avaimia. Kukaan ei potkaise minua pihalle
yöllä. Ei tarvitse lähteä karkuun väkivaltaa.
Läheiseni tietää tänä päivänä mistä minut löytää.

Nimimerkki "Katriina"

Edistian 50-vuotis juhluvuoden
asiakaskilpailun kirjallisen sarjan 1. palkinto.

Edistia kotiolot – ei vain asumista, vaan elämistä varten

Edistia kotiolot - toimialueella ehkäisemme asunnottomuutta vuokraamalla Edistia-koteja sekä tarjoamme palveluasumista ja kotiin vietävää tukea mielenterveys- ja päihdekuntoutujille.

Edistia kotiolot -toimialue jakaantuu organisatorisesti sekä Espoon Diakoniasäätiö sr:n että säätiön omistaman Eedi Asumispalvelut Oy:n alle. Toimialueeseen kuuluu myös säätiön omistama Kiinteistöosakeyhtiö Kyyhkyskodit.



Akvarelli, "Unelmakoti",
tekijä: Jussi Ropponen,
Edistian juhlavuoden
asiakaskilpailun kuvallisen
sarjan kunniamaininta.

Asumispalveluja ja tukea kotiin

Tytäryhtiömme palvelut koostuvat palveluasumisesta, tehostetusta palveluasumisesta ja kotiin vietävistä palveluista. Palvelusopimuksia oli mm. Espoon, Vantaan, Kirkkonummen, Kauniaisen, Lohjan, Hyvinkään, kanssa.

Asiakastyömme perustuu toipumisorientaation (recovery) viitekehykselle. Toipumisorientaatiossa painottuvat asiakkaan voimavarat, osallisuus, toivo, merkityksellisyys ja positiivinen mielenterveys. Tällöin pääpaino ei ole sairaudessa eikä oireissa, vaan toipumisessa ja mahdollisuudessa elää omannäköistä elämää.

Edistian Kilonkallion palveluyksikössämme asui vuonna 2020 keskimäärin 87 mielenterveys- ja päihdekuntoutujaa, joita tuki noin 40 Edistian ammattilaista. Koronapandemian johdosta yksikössä tehtiin mittavat varautumissuunnitelmat sekä toimintamallien muutokset viranomaissuositusten mukaisesti.

Kotiin vietävien palvelujen tiimimme toimii Espoon, Vantaan ja Kirkkonummen alueilla. Olemme mukana myös Essi-Alianssissa, Espoon kaupungin suunnittelemassa, yhteistyönä toteutettavassa palvelukonseptissa. Edistian kotiin vietävä palvelu on asiakaslähtöistä ammatillista tukea ja motivointia, jonka tarkoituksena on turvata omatoimista asumista ja käynnistää kuntoutumisen prosessi.

Asiakkaita kotiin vietävissä palveluissamme oli vuonna 2020 keskimäärin noin 103 per/kk ja henkilökuntaa 15. Korona näkyi myös kotiin vietävien palvelujen arjessa ja käyttöön otettiin kotikäyntien lisäksi etäpalvelut.

Kotiin vietävät palvelut asiakastyytyväisyyskysely 2020

Henkilökunnan ammattitaito 4,6 (1–5)



Työskentely omaohjaajan kanssa 4,6 (1–5)



Kokonaisarvosana kotiin vietäville palveluille 4,4 (1–5)



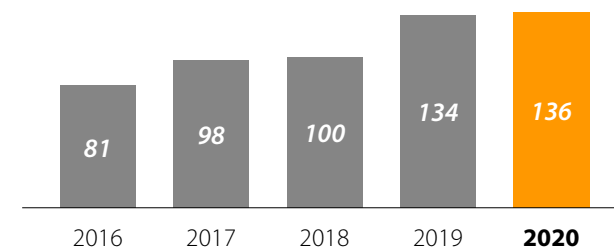
Edistia-koti – ehkäisemme asunnottomuutta vuokraustoiminnalla

Edistia-kodit on tarkoitettu väliaikaiseksi ratkaisuksi asunnottomille tai asunnottomuusuhan alla oleville, vankilasta vapautuville, päihde- ja mielenterveyskuntoutujille sekä henkilöille, joille oman kodin saaminen on muuten vaikeaa. Tukiasuntonne sijaitsevat lähinnä Espoon alueella, lisäksi jatkamme vuonna 2018 aloitettua, Kirkkonummen kunnan sosiaalisin perustein vuokrattavien asuntojen hallinnointia.

Säätiömme on hankkinut asuntoja sekä investointiavustuksella että vuokraamalla jälleenvuokra-asuntoja yhteistyökumppaneilta, mm. Y-säätiöltä. Tukipalvelusta oli vuonna 2020 sopimus Espoon seurakuntayhtymän ja Espoon kaupungin kanssa.

Vuokraustoimintamme piirissä oli jälleenvuokra-asunnot mukaan lukien, 136 asuntoa. Vuonna 2020 saimme Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskuskukselta (STEA) investointiavustuksen 20 uuden tukiasunnon hankintaan.

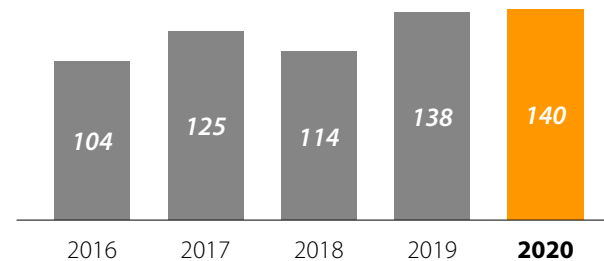
Tukiasumisen asuntoja



*Sain syntymäpäivälahjaksi kodin.
Se on ihana koti
jossa saa vaan olla rauhassa.
Itkun ääni kuuluu kotoa.
Siellä itketään ilosta.
Tämä on tarina pienestä kodista.
Nimimerkki "Kotihiiiri"*

*Edistian juhluvuoden asiakaskilpailun
kirjallisen sarjan kunniamaininta.*

Tukiasunnoissa asukkaita



Edistia yhteinen hyvä vaikuttaa hankkeiden, palvelujen ja verkostojen kautta

Edistia edistää yhteisen hyvän toteutumista vaikuttamisen, hankkeiden, palveluiden ja verkostojen kautta.

Edistian Toimintakeskus Oodi

Käynnistimme Edistian toimintakeskus Oodin toiminnan vuoden 2018 alussa. Toimintakeskus Oodissa järjestetään maksutonta toimintaa, joka on suunnattu yli 18-vuotiaille mielenterveyskuntoutujille. Oodin toimintaa rahoittavat Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskuskuks (STEA), Espoon kaupunki ja Kauniaisten kaupunki. Teemme yhteistyötä erityisesti psykiatrian- ja päihdepsykiatrian poliklinikoiden sekä psykiatristen osastojen kanssa. Muita yhteistyökumppaneitamme ovat omais- ja mielenterveysjärjestöt sekä Metropolia ja Laurea ammattikorkeakoulut. Koronatilanne siirsi Oodin palvelut toteutettaviksi etäyhteyksin ja kurssit sekä keskusteluryhmät pidettiin verkossa tai puhelimitse.

Muu yleishyödyllinen toiminta

Säätiömme vastaa ruoka-apujärjestöjen ja asunnottomien yön verkostoyhteistyön koordinaatioryhmän toiminnasta yhdessä Espoon kaupungin aikuisten sosiaalipalvelujen kanssa.

Vuonna 2020 koordinoimme Espoon ruoka-apuverkosto mahdollisti nopean reagoinnin koronapandemian aiheuttamaan ruoka-aputoiminnan muutokseen. Järjestöyhteistyön

verkosto otti alusta alkaen ison roolin ruoka-avun uudelleen järjestämisestä. Korona vaikutti myös Espoon Asunnottomien yön järjestelyihin, tapahtuma järjestettiin pääosin verkossa ja sille rakennettiin omat, uudet nettisivut.

Diakoniatoimintamme puitteissa tarjosimme asiakkaillemme henkistä tukea kriisitilanteissa.



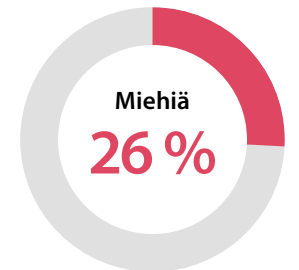
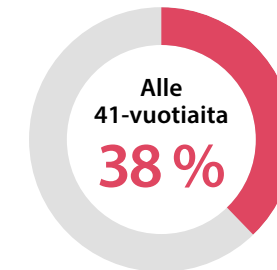
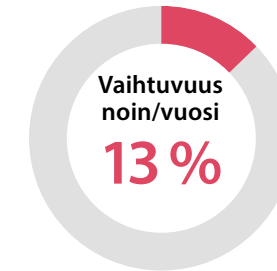
*Kollaasi, tekijä Luna. Edistian juhluvuoden
asiakaskilpailun kuvallisen sarjan 3. palkinto.*



Edistia-konsernin henkilöstö

Myös henkilöstöhallinnossa vuosi oli poikkeuksellinen. Osan henkilöstöstä siirtyessä etätöihin, laadittiin etätö-ohjeita sekä neuvoja oman hyvinvoinnin ylläpitämiseen uudessa tilanteessa. Koronatilanne siirsi konsernitasoisen henkilöstön osaamisen kehittämisen ja perehdyttämisen ohjelman EdistiaKoutsin käynnistymisen alkuvuoteen 2021.

Loppuvuonna toteutetussa henkilöstökyselyssä (vastausprosentti 76 %) edistialaiset arvostivat edellisvuosien tapaan työtään ihmisten hyvän elämän edistämiseksi sekä hyvää työyhteisöään eli avuliaita kollegoita ja luotettavia esimiehiä.



Henkilöstön lukumäärä (31.12.2020)

81

Organisaatio ja hallinto

Säätiön hallitus

Säätiön asioita hoitaa ja sitä edustaa hallitus. Hallituksen jäsenet ovat:

- Heikki Teittinen, puheenjohtaja
- Ilona Rasila, varapuheenjohtaja
- Ture Tähtinen, jäsen
- Tapio Nieminen, jäsen (Espoon kaupunki)
- Petri Lehtisalo, jäsen (Espoon seurakuntayhtymä)

Muut osallistujat:
Susanna Rahkonen, valtuuskunnan puheenjohtaja. Pia Harju-Autti, konsernin toimitusjohtaja ja Kari Haukka, konsernin talouspäällikkö.

Valtuuskunta

Valtuuskunnan tehtävänä on tarjota näkemyksiä ja suosituksia säätiön toiminnan ja talouden kehittämiseksi. Jäsenet ovat:

- Susanna Rahkonen, puheenjohtaja
- Pinja Nieminen
- Sami Humala
- Marjo Matikka
- Olli Nuosmaa
- Elina Juntunen
- Merita Hietanen
- Kaj Järvisalo
- Reijo Soini
- Heikki Timonen
- Marja Vuorinen
- Aleks Neuvonen
- Soile Juujärvi
- Ulla Kiuru

Läsnä säätiön hallitus ja Edistian henkilökuntaa: konsernin toimitusjohtaja sekä talouspäällikkö.

Edistian eli Espoon Diakoniasäätiö -konsernin muodostavat Espoon Diakoniasäätiö sr sekä säätiön omistamat yhtiöt Eedi Asumispalvelut Oy

ja Kiinteistöosakeyhtiö Kyyhkyskodit. Edistia on konserniin kuuluvien organisaatioiden yhteinen aputoiminimi.

Eedi Asumispalvelut Oy:n hallitus

- Heikki Teittinen, puheenjohtaja
- Ilona Rasila, varapuheenjohtaja
- Ture Tähtinen, jäsen
- Tapio Nieminen, jäsen (Espoon kaupunki)
- Petri Lehtisalo, jäsen (Espoon seurakuntayhtymä)

Muut osallistujat:
Susanna Rahkonen, valtuuskunnan puheenjohtaja, Pia Harju-Autti, yhtiön toimitusjohtaja ja Kari Haukka, talouspäällikkö

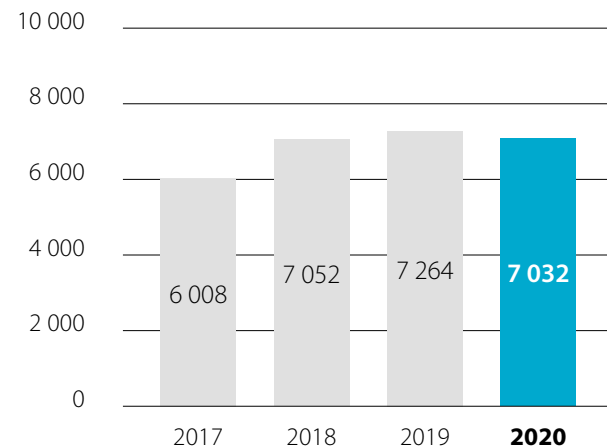
Konsernin johtoryhmä

- Pia Harju-Autti, konsernin toimitusjohtaja, puheenjohtaja
- Pia Furu, työvalmennusjohtaja
- Anne Björklund, vuokraustoiminnan päällikkö
- Jyrki Myllärniemi, kehittämispäällikkö
- Jaana Kautto, henkilöstöpäällikkö
- Kari Haukka, talouspäällikkö
- Päivi Kursukangas, viestintäpäällikkö
- Tiina Rajala, yksikön päällikkö, palveluasuminen
- Jaana Ronkainen, palvelupäällikkö, kotiin vietävät palvelut
- Iina Koskinen, yksikön vastaava, Toimintakeskus Oodi

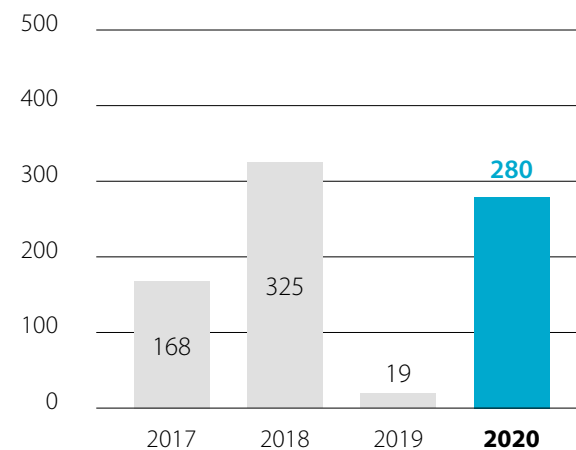
Talous

Toimintavuotta 2020 leimasi koronan aiheuttama toiminnan muutos ja Edistia-konsernin liikevaihto pieneni hieman edellisvuodesta ollen noin 7 miljoonaa euroa. Myös tulos laski hieman. Konsernin omavaraisuusaste pysyi kuitenkin edelleen hyvällä tasolla.

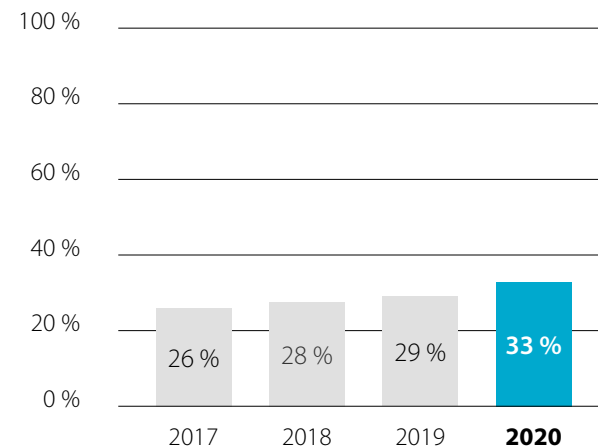
Konsernin liikevaihto (tuhat €)



Konsernin tulos (tuhat €)



Konsernin omavaraisuusaste



*Kehitämme
jatkuvasti uutta,
avaamme uusia
polkuja ja luomme
mahdollisuuksia
parempaan
huomiseen.*

edistia[®]



Edistia, Espoon Diakoniasäätiö sr
Kilonkallio 7, 02610 Espoo
0290 090 910
asiakaspalvelu@edistia.fi
www.edistia.fi

