

Toimintakertomus

Edistia-konserni

edistia[®]

Kotiolot • Työelämä • Yhteinen hyvä



Sisältö

Uudistumisen ja kasvun vuosi 2018	3
Espoon diakoniasäätiö eli Edistia	4
Edistia työelämä – tukea työllistymiseen!	7
Edistia kotiolot – ei vain asumista, vaan elämistä varten	8
Edistia ehkäisee asunnottomuutta	11
Edistia yhteinen hyvä vaikuttaa hankkeiden, palvelujen ja verkostojen kautta	12
Edistia-konsernin henkilöstö.....	14
Organisaatio ja hallinto	17
Talous	18

Uudistumisen ja kasvun vuosi 2018

Vuosi 2018 on ollut monella tapaa uudistumisen vuosi Edistiassa. Espoon diakoniasäätiö -konserni koki historiansa suurimman muodonmuutoksen, kun brändäsimme toimintomme Edistia-nimen ja ilmeen alle. Säätiön lähes 50-vuotinen historia on jäänyt kuitenkin elämään sekä nimessä että säätiön tarkoituksen toteuttamiseen pohjautuvassa toiminnassamme. Kaikki konsernimme toimintayksiköt ja tytäryhtiöt toteuttavat emo-säätiön alkuperäistä tarkoitusta. Vahvalle arvopohjalle on hyvä rakentaa myös uutta!

Vuosi 2018 on ollut myös kasvun vuosi sekä toiminnallisesti että taloudellisesti. Valmistelimme laajentumista Helsinkiin, Kirkkonummelle, Vantaalle ja Kanta-Hämeeseen. Käynnistimme myös uusia palveluita, mm. vastuullisen vuokraustoiminnan mallin kunnille, työnhakua tukevan uravalmennuksen sekä avasimme uudenlaisen toipumista ja kuntoutumista tukevan toimintakeskuksen. Lisäksi hallinnoimme ja kehitämme Hanikan virkistyskeskustoimintaa Espoon saaristossa. On ollut ilo saada uusia asiakkaita Edistian palvelujen piiriin!

Sitoutuneet ja ammattitaitoiset edistialaiset tekevät työtä, jolla on merkitystä ja vaikuttavuutta. Edistialaiset myös tutkitusti arvostavat omaa työyhteisöään. Tämä kaikki näkyy asiakkaidemme saaman palvelun laadussa ja heidän kohtaamisessaan. Me Edistiassa olemme ylpeitä tekemästämme työstä.

Vuoden mittaan edistimme asiakkaidemme polkua opintoihin ja työelämään, autoimme oman kodin saamisessa, tuimme itsenäisessä asumisessa ja tarjosimme erilaisia matalan kynnyksen palveluja. Loimme myös yhteistä hyvää verkostotyön ja hankkeiden kautta. Tulemme edistämään jatkossakin yhtäläisen ihmisarvon toteutumista ja jokaisen mahdollisuutta elää oman tahtonsa mukaista elämää.

Tästä on hyvä jatkaa.

Pia Harju-Autti
Toimitusjohtaja
Edistia-konserni



Espoon Diakoniasäätiö-konserni on nyt Edistia

Espoon Diakoniasäätiön tarkoituksena on diakonian periaatteiden mukaisesti toimia elämäänsä tukea tarvitsevien ihmisten hyväksi ja edistää heidän elämänsä hallintaa.

Tarkoitustaan säätiö voi toteuttaa hankkimalla tai rakentamalla asuntoja ja palvelutaloja, tuottamalla tai järjestämällä tuki- ja palvelutoimintoja sekä tuottamalla tai järjestämällä osallisuutta ja työllistymistä edistäviä palveluja.

Säätiökonsernin muodostavat emo, Espoon Diakoniasäätiö sr, ja sen sataprosenttisesti omistamat tytäryhtiöt Eedi Asumispalvelut Oy ja Kiinteistöosaakeyhtiö Kyyhkyskodit.

Säätiö toteutti vuonna 2018 vuokraustoimintaa ja tukiasumista, työvalmennuspalveluita ja matalan kynnyksen kurssitoimintaa. Lisäksi tytäryhtiöiden kautta tuotettiin mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumispalveluja sekä palveluasumisen mahdollistavaa kiinteistönhallintaa.

Uudistimme brändimme: olemme nyt Edistia

Teimme Espoon Diakoniasäätiö-konsernissa loppuvuodesta 2018 brändiuudistuksen, jonka myötä yhdistimme säätiökonsernin eri toiminnot saman Edistia-nimen ja ilmeen alle. Viralliset organisaatiot nimineen säilyvät kuitenkin ennallaan ja Edistia-nimeä käytetään yhteisenä palvelubrändinimenä. Yhden yhteisen Edistia-nimen ja ilmeen avulla viestitämme toiminnan ja palvelujen kokonaisvaltaisuutta asiakkaillemme ja yhteistyökumppaneillemme.

Edistia-konsernin uudet toimialueet ovat Edistia työelämä, Edistia kotiolot ja Edistia yhteinen hyvä.

edistia^o kotiolot

Koti ja asuminen

edistia^o työelämä

Opiskelu ja työelämä

edistia^o yhteinen hyvä

Elämän ja arjen hallinta



Edistia työelämä – tukea työllistymiseen!

Edistia työelämässä valmennamme asiakkaitamme eteenpäin monin keinoin. Ykköstavoitteemme on löytää jatkopolku jokaiselle: eteneminen työhön, työkokeiluun, opiskelemaan tai muihin palveluihin.

Välineinä käytämme yksilövalmennusta, ryhmä- ja työtoimintaa. Asiakkaamme pääsevät tutustumaan erityyppisiin työtehtäviin työpajoillamme: palvelu-, kädentaito- sekä tuotanto- ja huoltopajalla. Asiakkaamme osallistuvat myös yhteisiin tapahtumiin ja koulutuspäiviin sekä selkiyttävät jatkosuunnitelmiaan Polkuvalmennuksessa.

Toimintavuonna 2018 Edistia työelämän palveluiden piirissä oli yli 200 asiakasta kuukausittain. Kuntouttavan työtoiminnan sopimuksia oli Espoon, Vantaan, Helsingin ja Kauniaisten kanssa. Lisäksi toteutimme Vantaan kaupungin hankkimaa Boosti-uravalmennusta.

78% työpajojen valmentautujista koki valmennusjakson tavoitteiden täyttyneen

Myönteisiä edistysaskelia koettu

80% Arjen-hallinnassa



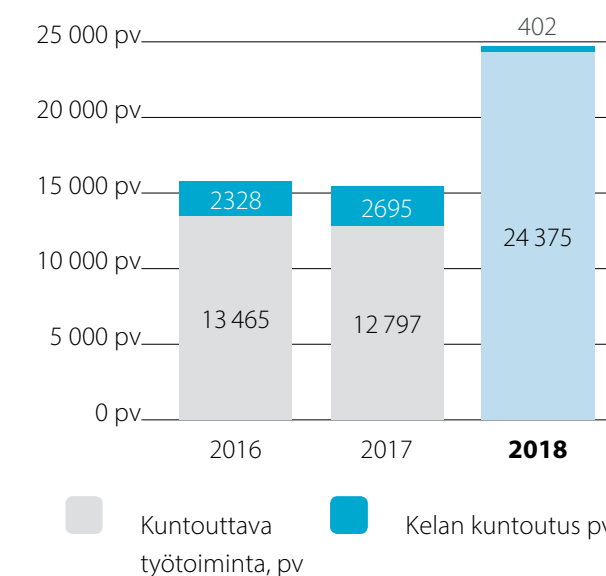
80% Opiskelu- ja työelämä-valmiuksissa



76% Elämänhallinnassa ja tavoitteellisuudessa



Kuntouttava työtoiminta, pv



96%

suosittelisi Edistian työpaja-toimintaa tai valmennusryhmää tuttavalleen.

Anonyymi nettiskysely toteutettiin tammikuussa 2019 ja siihen vastasi 140 Edistian työvalmennuksen asiakasta.

Edistia kotiolot – ei vain asumista, vaan elämistä varten

Edistia kotioiloissa ehkäisemme asunnottomuutta tarjoamalla Edistia-vuokrakoteja. Asiakkaamme saavat tukea kotiin ja asioiden hoitoon suunnitelman ja tarpeen mukaan. Edistian yhteisöissä asutaan omassa kodissa ja eletään omannäköistä elämää henkilökuntamme tuella. Yhteisöasuminen on turvallinen asumismuoto ja myös reitti itsenäiseen vuokra-asumiseen.

Edistia kotilojen toiminta jakaantuu organisatorisesti sekä Espoon diakoniasäätiö sr:n että säätiön omistaman Eedi Asumispalvelut Oy:n alle.

Tytäryhtiömme **Eedi Asumispalvelut Oy** on yhteiskunnallinen yritys, jonka palvelut koostuvat palveluasumisesta, kotiin vietävistä palveluista sekä psykososiaalisesta kuntoutuksesta. Vuonna 2018 Eedi tuotti palveluasumista ja tehostettua palveluasumista 87:lle Kilonkallion yhteisöasumisen yksikössä asuvalle sekä kotiin vietäviä palveluja 58:lle muualla asuvalle asiakkaalle. Kilonkallion yhteisöasumisen yksikön jokainen koti sijaitsee pienessä yhteisössä, jossa on oman huoneiston lisäksi yhteistilat. Viihtyisissä tiloissa on oma keittiö ruokailutiloineen, iso parveke, oleskelutilaa, atk-piste, biljarditila sekä kodinhoitotilat.

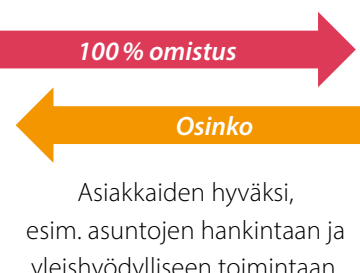
Yhteisömme asukkaat osallistuivat päivätoimintaan, työtoimintaan sekä erilaisiin virike- ja kultturitoimintoihin.

Yleisten juhlapäivien lisäksi muistamme asukkaidemme merkkipäiviä sekä teemme pidempiä retkiä. Lisäksi meillä on Green Care -toimintaa eli luontoon ja maaseutuympäristöön liittyviä aktiviteetteja.

Kilonkallion yhteisöasumisen yksikkömme käyttöaste oli 94 % eli talo oli käytännössä täynnä koko vuoden.

Asiakasmäärämme kasvoi vuoden aikana huomattavasti ja osoitti, että palvelullemme on tarvetta ja kysyntää.

Vuonna 2018 valmistelimme toimintamme laajentamista vuoden 2019 alusta alkaen Vantaalle, Riihimäelle ja Hämeenlinnaan.



Säätiön tarkoitus

- Diakonian* periaatteiden mukaisesti toimia elämäänsä tukea tarvitsevien hyväksi ja mahdollistaa heidän itsenäinen oman elämänsä hallinta.

* Autetaan lähimmäistä riippumatta etnisestä taustasta, uskonnollisesta vakaumuksesta tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista, jokaisen yhtäläistä ihmisarvoa kunnioittaen.

Yhteiskunnallinen yritys

- Toteuttaa säätiön tarkoitusta ja arvoja.
- Liiketoiminnalla pyritään saavuttamaan yhteiskunnallinen tavoite. Suurin osa voitosta käytetään tämän tavoitteen edistämiseen.



Asukastyytyväisyys 3,6 (1–5)



Omaisten tyytyväisyys asumispalveluihin 4,4 (1–5)



Kunta- ja yhteistyöverkoston tyytyväisyyskysely 7,9 (1–10)



Henkilökunnan vaihtuvuus oli 3 kpl



Itsenäisempään asumis- muotoon siirtyi 19 asukasta





*Olemme kehittäneet kunnille
vastuullisen vuokraustoiminnan mallin*



Edistia ehkäisee asunnottomuutta

Edistian keskeisiä toiminta-ajatuksia on ollut säätiön perustamisen alkua ajoista lähtien ollut asunnottomuuden vähentäminen ja asunnottomien parissa tehtävä tukityö. Säätiö on hankkinut asuntoja sekä investointiavustuksella että vuokraamalla jälleenvuokra-asuntoja yhteistyökumppaneilta, joita ovat mm. Espoon seurakuntayhtymä ja Y-säätiö.

Vuonna 2018 jatkoimme aktiivista toimintaa pitkäaikaisasunnottomuuden vähentämiseen tähtäävissä verkostoissa, esim. Y-säätiön koordinoimassa Aune-ohjelmassa ja Espoon alueellisessa asunnottomuustyöryhmässä.

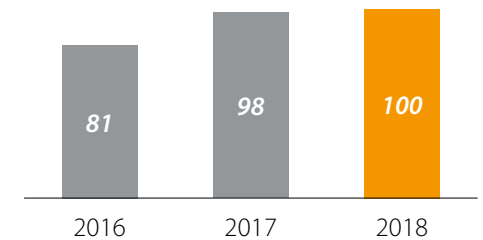
Edistia vuokraa tukiasuntoja 18–65 -vuotiaille. Edistia-koteja on noin 140, ja ne on tarkoitettu väliaikaiseksi ratkaisuksi asunnottomille tai asunnottomuusuhan alla oleville, esim. vankilasta vapautuville, päihde- ja mielen-terveyskuntoutujille sekä henkilöille, joille oman kodin saaminen on muuten vaikeaa.

Määrittelemme asumisen tukitoimet yksilöllisesti kullekin asiakkaallemme. Tukemme voi olla esimerkiksi ajoittaista ohjausta ja neuvontaa, koordinoitua palvelu-ohjausta asiakkaan tukiverkostossa tai tiivistä kotiin annettavaa tukea elämän- ja arjenhallinnassa.

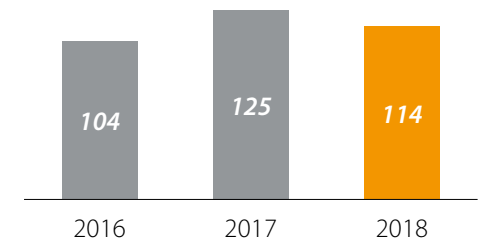
Tukiasuntopalvelusta oli toimintavuonna 2018 sopimus sekä Espoon seurakuntayhtymän että Espoon kaupungin kanssa. Sopimukset jatkuvat myös vuonna 2019.

Olemme kehittäneet kunnille **vastuullisen vuokraustoiminnan mallin**, jossa Edistia huolehtii kokonaisvaltaisesti kunnan sosiaalisin perustein vuokrattavien asuntojen vuokrauksesta. Yhteistyömallimme varmistaa asuntojen mahdollisimman korkean käyttöasteen ja vuokrasaatavat. Toimintatapaamme kuuluu myös vuokralaisten tukeminen esim. vuokranmaksuvaikeuksissa. Näin pystymme puuttumaan ongelmiin varhaisessa vaiheessa.

Tukiasumisen asuntoja



Tukiasunnoissa asukkaita



Vuonna 2018 käynnistimme mallin mukaisen vuokrauspalvelutoiminnan Kirkkonummen kunnan kanssa. Edistia hallinnoi 26 Kirkkonummen kunnan sosiaalisin perustein vuokrattavaa asuntoa.

Haimme loppuvuonna 2018 tukiasuntojen hankinta-avustusta Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuselta (STEA) ja saimme 700 000 euroa investointiavustusta asuntojen hankintaan. Tällä summalla tulemme hankkimaan pääkaupunkiseudulta noin kymmenen asuntoa.

Edistia yhteinen hyvä vaikuttaa hankkeiden, palvelujen ja verkostojen kautta

Edistia edistää yhteisen hyvän toteutumista vaikuttamisen, hankkeiden, palvelujen ja verkostojen kautta. Vaikuttamistyön tiimoilta järjestimme lokakuussa kaikille avoimen seminaarin ”Syrjäyttääkö teknologia empatian”. Seminaari herätti keskustelua ja pohti tekoälyn ja digitalisaation tuomia mahdollisuuksia ja uhkakuvia erityisesti sosiaalipalveluissa. Puhujina kuultiin aivotutkija Katri Saarikivi Helsingin yliopistosta, taloussosiologian professori Pekka Räsänen Turun yliopistosta ja professori, IT-tiedekunnan dekaani Pekka Neittaanmäki Jyväskylän yliopistosta. Seminaariimme osallistui lähes sata verkostomme jäsentä.

Vuonna 2018 yleishyödyllisen toiminnan verkostoyhteistyömme painottui erityisesti Espoon alueen järjestöihin ja oppilaitoksiin. Lisäksi osallistuimme kansainväliseen ESR-yhteistyöhankkeeseen virolaisen Kuressaaren kaupungin kanssa.

Toimimme myös Espoon Hävikkiroukahankkeen koordinaatioryhmän vetovastuussa. Hanke huolehtii hävikkirovan jaosta sosiaalisesti, ekologisesti ja taloudellisesti kestävällä tavalla. Lisäksi toteutimme päihdemiesten retkipäiviä yhdessä Espoon seurakuntayhtymän kanssa.

Helmikuussa 2018 käynnistimme **Edistian Toimintakeskus Oodin** toiminnan rahoituksen varmistuttua.

Oodin toimintaa rahoittivat sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskasutus STEA, Espoon kaupunki ja Kauniais-ten kaupunki. Teemme yhteistyötä erityisesti psykiat-rian-, päihdepsykiatrian- ja nuorisopoliklinikoiden kanssa sekä terveyskeskusten psykiatristen sairaanhoitajien ja psykiatristen osastojen kanssa. Lisäksi yhteistyökump-paneitamme ovat omais- ja mielenterveysjärjestöt sekä Metropolia ja Laurea ammattikorkeakoulut.

Toimintakeskus Oodissa järjestämme maksutonta toipu-mista ja kuntoutumista tukevaa toimintaa yli 18-vuoti-aalle aikuisille. Kurssiemme teemat painottuvat henkilö-kohtaiseen kasvuun sekä elämän mielekkyyteen. Asiak-kaamme voivat toiveillaan vaikuttaa kurssien ja ryhmien aiheisiin sekä sisältöihin.

Vuonna 2018 hyvinvointia tukeva kurssitarjontamme oli laaja ja asiakkaamme pääsivät kokeilemaan mm. luovaa kirjoittamista ja voimauttavaa valokuvausta. Lisäksi järjes-timme jatkuvaluonteista ryhmätoimintaa mm. musiikki- ja bändiryhmän, kädentaitoryhmän ja kuvallisen ilmaisun ryhmän. Myös retket luonto- ja kulttuurikohteisiin olivat erittäin suosittuja.

Toimintavuonna 2018 saimme hallinnoitavaksemme Espoon kaupungin omistaman **Hanikan virkistyskes-kuksen** Espoon saaristossa. Järjestämme Hanikassa erilaisia retkiä ja ulkoilmatapahtumia asiakkaillemme sekä kesäleirejä lapsille. Virkistyskeskusta voivat vuokrata myös ulkopuoliset käyttäjät.

Tarjosimme tarvittaessa asiakkaillemme ja henkilökun-nallemme henkistä tukea mm. kriisitilanteissa. Lisäksi järjestimme asiakkaillemme diakoniapäivystyksen kerran viikossa. Tukea tarvittiin mm. suruun, perheväkivaltaan, muihin parisuhdeongelmiin tai taloudellisiin vaikeuksiin liittyen. Palvelu osoittautui tarpeelliseksi ja päivystyksestä tukea haki keskimäärin kolme asiakasta per kerta.



Edistia-konsernin henkilöstö

Vuonna 2018 jatkoimme henkilöstöhallinnon ja henkilöstön kehittämistä, mm. käynnistimme konsernitason yhteistyötoimikunnan, uudistimme osaamisen kehittämisen ohjelman ja työhyvintointiohjelman sekä päivitimme sisäisiä HR-prosesseja, käytäntöjä ja ohjeita. Uudistimme myös henkilöstökyselymme, jotta saamme entistä paremmin tietoa edistialaisten mielipiteistä.

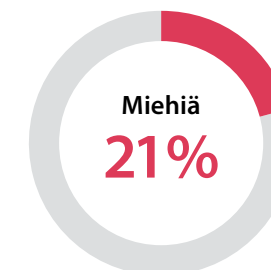
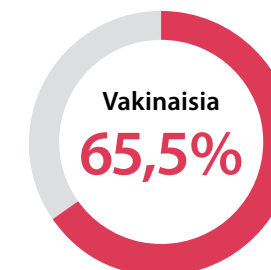
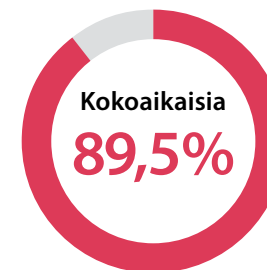
Loppuvuonna toteutetussa henkilöstökyselyssä
(vastausprosentti 75%)
edistialaiset arvostivat erityisesti:

- Työn merkityksellisyyttä.
- Omaa työyhteisöään.
- Omiin työaikoihin vaikuttamisen mahdollisuutta (myös vuorotyössä).



Konsernin henkilökunnan määrä
(31.12.2018)

100



Henkilöstön vaihtuvuus
noin / vuosi

5%



Sairaspoissaolot /
hlö / vuosi

9,8 pv



Organisaatio ja hallinto

Edistian eli Espoon Diakoniasäätiö -konsernin muodostavat Espoon Diakoniasäätiö sr, sekä säätiön omistamat yhtiöt Eedi Asumispalvelut Oy ja Kiinteistösaakeyhtiö Kyyhkyskodit. Edistia on konserniin kuuluvien organisaatioiden yhteinen aputoiminimi.

Espoon diakoniaäätiö sr:n säännöt määrittävät säätiön tarkoitukseksi diakonian periaatteiden mukaisesti toimia elämäänsä tukea tarvitsevien ihmisten hyväksi ja edistää

heidän elämänsä hallintaa. Diakonian periaatteilla tarkoitetaan lähimmäisen auttamista riippumatta avun tarvit-sijan etnisestä taustasta, uskonnollisesta vakaumuksesta tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista, jokaisen yhtäläistä ihmisarvoa kunnioittaen.

Säätiön omistama Eedi Asumispalvelut Oy on yhteiskun-nallinen yritys, jonka säätiölle maksamat osingot käyte-tään säätiön tarkoituksen toteuttamiseen eli elämäänsä tukea tarvitsevien ihmisten hyväksi.

Kiinteistösaakeyhtiö Kyyhkyskodit on säätiön omistama Kilonkallio 7:ssä sijaitseva, ARA-rahoitteinen kiinteistö, joka toimii mielenterveyskuntoutujien yhteisökotina. Lisäksi kiinteistössä toimii vuokralla Tunaro muistisairai-den vanhusten yksikkö.

Säätiön sääntöjen mukaan säätiöllä on hallitus, valtuus-kunta ja toimitusjohtaja.

Säätiön hallitus

Säätiön asioita hoitaa ja sitä edustaa hallitus. Hallituksen jäsenet ovat:

- Heikki Teittinen, puheenjohtaja
- Ilona Rasila, varapuheenjohtaja
- Ture Tähtinen, jäsen
- Tapio Nieminen, jäsen (Espoon kaupunki)
- Petri Lehtisalo, jäsen (Espoon seurakuntayhtymä)

Läsnä henkilökunta:
Konsernin toimitusjohtaja Pia Harju-Autti, konsernin talouspäällikkö Kari Haukka

Valtuuskunta

Valtuuskunnan tehtävänä on tarjota näkemyksiä ja suosituksia säätiön toiminnan ja talouden kehittämiseksi. Valtuuskunnan jäsenet ovat:

- Susanna Rahkonen, puheenjohtaja
- Pinja Nieminen
- Sami Humala
- Marjo Matikka
- Olli Nuosmaa
- Elina Juntunen
- Merita Hietanen
- Kaj Järvisalo
- Reijo Soini
- Heikki Timonen
- Marja Vuorinen
- Aleksi Neuvonen
- Soile Juujärvi
- Ulla Kiuru

Läsnä henkilökunta: Säätiön hallitus, konsernin johto: toimitusjohtaja ja talouspäällikkö

Eedi Asumispalvelut Oy:n hallitus

- Pia Harju-Autti, puheenjohtaja
- Heikki Teittinen, jäsen
- Ilona Rasila, jäsen
- Ture Tähtinen, jäsen
- Tapio Nieminen, jäsen
- Petri Lehtisalo, jäsen

Läsnä henkilökunta:
Toimitusjohtaja Pilvi Osara, konsernin talouspäällikkö Kari Haukka

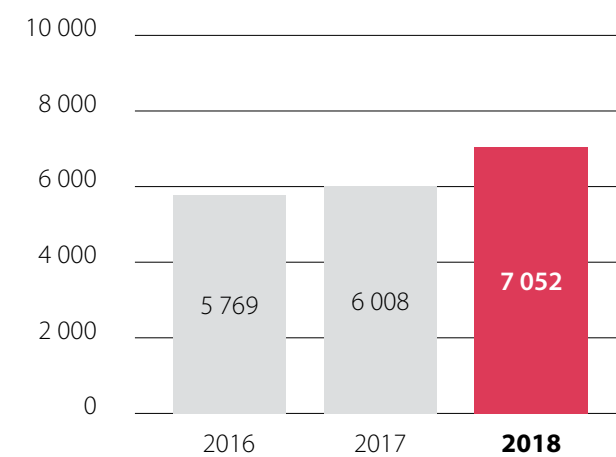
Konsernin johtoryhmä

- Pia Harju-Autti, konsernin toimitusjohtaja, puheenjohtaja
- Pilvi Osara, toimitusjohtaja/ Eedi Asumispalvelut Oy
- Pia Furu, työvalmennusjohtaja
- Anne Björklund, vuokraustoiminnan päällikkö
- Jyrki Myllärniemi, kehittämisspäällikkö
- Jaana Kautto, henkilöstöpäällikkö
- Kari Haukka, talouspäällikkö

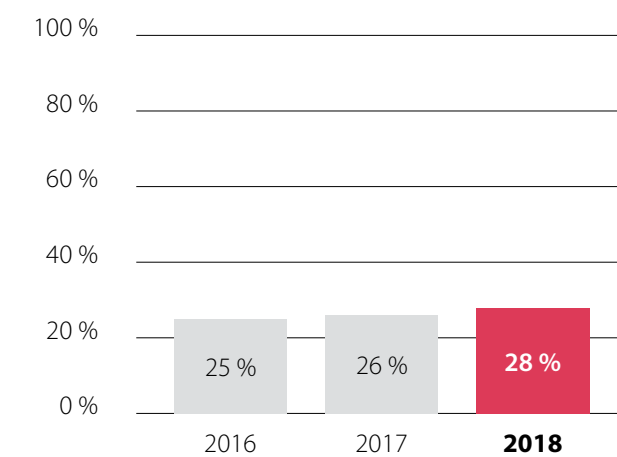
Talous

Konsernin tilikauden tulos kokonaisuutena tarkastellen oli varsin tyydyttävällä tasolla. Konsernin liikevaihto kasvoi edellisvuodesta yli miljoonan, ollen vuonna 2018 7 miljoonaa euroa. Myös konsernin tulos ja omavaraisuusaste olivat hyvällä tasolla.

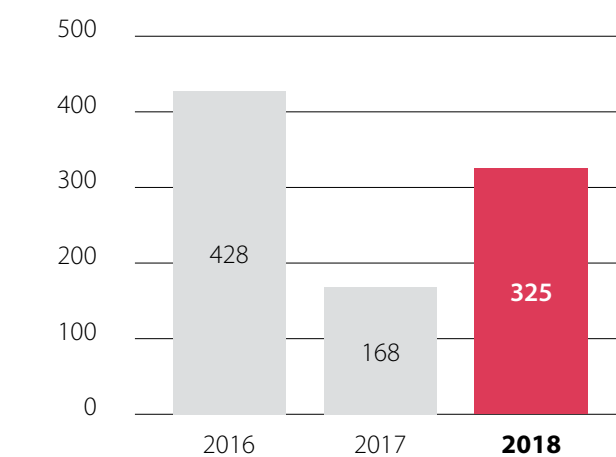
Konsernin liikevaihto (tuhat €)



Konsernin omavaraisuusaste



Konsernin tulos (tuhat €)



edistia[®]



Edistia, Espoon Diakoniasäätiö sr
Upseerinkatu 1–3, Espoo
0290 090 910
asiakaspalvelu@edistia.fi
www.edistia.fi

