



Vuosikertomus *Edistia-konserni*



Edistia
Kilonkallio 7, 02610 Espoo
0290 090 910
asiakaspalvelu@edistia.fi
www.edistia.fi



Sisältö

Pääkirjoitus	3
Espoon Diakoniasäätiö eli Edistia	4
Arjen taitoja ja osallisuutta valmennus- ja kurssipalveluista	6
Työllisyyspalveluissa valmennamme kohti työelämää	7
Ehkäisemme asunnottomuutta vuokraamalla Edistia-koteja	8
Asumispalveluista tukea ja eväitä oman näköiseen elämään.....	10
Kehittämispalveluissa koordinoimme verkostoja ja yhteistyötä.....	12
Organisaatio ja hallinto.....	14
Henkilöstö	17
Talous	18

*Olemme ihmisen
asialla, läsnä ja tukena
hyvän elämän puolesta.*



Vuosi 2022 jää mieleen monenlaisen globaalin ja kansallisen myllerryksen vuotena. Helmikuussa alkanut Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan vaikutti meihinkin, muun muassa inflaation ja korkojen nousun kautta.

Myös koronalla oli edelleen omat vaikutuksensa, vaikka toimintatavat taudin kanssa olivatkin jo melko vakiintuneita. Sosiaali- ja terveystoimialan valtakunnalliset haasteet välittyivät toimintaamme erityisesti työvoiman saatavuusongelmina. Samaan aikaan valmistauduimme jo hyvinvointialueiden toiminnan käynnistymiseen.

Toimintaympäristön myllerryksistä johtuen lisäsimme entisestään panostustamme henkilöstöemme työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen. Liityimme myös mukaan valtakunnalliseen mielistävämmä työelämää tukevaan Mielenturvaa-verkostoon, joka osaltaan tukee jaksamista töissä.

Edistian tärkein voimavara on henkilöstömme. Tämä korostuu erityisesti muutosten ja kriisien keskellä, jolloin asiakaskuntamme on erityisen haavoittuvassa asemassa ja vahvemman tuen tarpeessa. Tänäkin vuonna edistialaiset tekivät upeaa työtä asiakkaidemme hyväksi, sitoutuneesti ja arvopohjamme mukaisesti.

Lämmin kiitos niin edistialaisille kuin kaikille yhteistyökumppaneillemme työstä hyvän, omannäköisen elämän puolesta!

Pia Harju-Autti
toimitusjohtaja

Espoon Diakoniasäätiö-konserni eli Edistia

Säätiökonsernin muodostavat emo, Espoon Diakoniasäätiö sr ja sen sataprosenttisesti omistamat tytäryhtiöt Eedi Asumispalvelut Oy ja Kiinteistöosakeyhtiö Kyyhkyskodit. Edistia-nimeä käytetään yhteisenä palvelubrändinimenä.

Espoon Diakoniasäätiön tarkoituksena on diakonian periaatteiden mukaisesti toimia elämäänsä tukea tarvitsevien ihmisten hyväksi ja edistää heidän elämänsä hallintaa. Diakonian periaatteet tarkoittavat Edistiassa sitä, että autamme lähimmäistä riippumatta etnisestä taustasta, uskonnollisesta vakaumuksesta tai henkilökohtaisista ominaisuuksista, jokaisen yhtäläistä ihmisarvoa kunnioittaen.

Säätiökonserni toteutti tarkoitustaan tuottamalla seuraavia palveluja vuonna 2022: vuokrauspalvelut, työllisyyspalvelut, valmennus- ja kurssipalvelut, palveluasuminen sekä kotiin vietävät palvelut. Tukitoimintoina oli kiinteistöpalvelut, kehittämispalvelut, talous- ja tietohallinto, henkilöstöhallinto sekä viestintä.



*Autamme lähimmäistä
jokaisen yhtäläistä
ihmisarvoa kunnioittaen.*

Arjen taitoja ja osallisuutta valmennus- ja kurssipalveluista

Valmennus- ja kurssipalvelut on matalan kynnyksen toimintaa: arkeen, asumiseen, opiskeluun tai työhön tarvittavien asioiden ja taitojen harjoittelua sekä elämänhallinnan ja itsenäisyyden sekä osallisuuden kokemuksen vahvistamista.

Valmennus- ja kurssipalveluiden piirissä oli vuonna 2022 yhteensä noin 100 asiakasta. Tarjosimme kursseja ja ryhmiä tukemaan elämänhallintaa ja osallisuutta niin Edistian muissa palveluissa oleville asiakkaille kuin kaikille tukea tarvitseville matalan kynnyksen toiminnan periaatteella.

Kehitämme toimintaamme asiakaslähtöisesti Edistian poikiorganisatorisen, moniammatillisen suunnittelutiimin toimesta. Vuonna 2022 laajensimme kurssitarjontaa entisestään. Tarjolla oli niin liikuntaa, kulttuuri- ja luontoretkiä, luovaa tekemistä kuin keskusteluryhmiä ja rentoa ajanviettoa Avoimessa olohuoneessa.

Värien voimaa -kurssilla tutustutaan erilaisiin luoviin menetelmiin, kuten vesivärimaalaukseen.



Työllisyyspalveluissa valmennamme kohti työelämää

Työllisyyspalveluissa valmentaudutaan kohti työelämää yksilöllisesti ja ryhmissä. Tavoitteenamme on parantaa valmentautujan elämänhallintaa, hankkia taitoja ja päivittää osaamista työhön tai koulutukseen siirryttäessä. Välineinä käytämme yksilö- ja ryhmävalmennusta sekä konkreettisessa työympäristössä toimimista.

Työllisyyspalveluissa oli vuonna 2022 palvelusopimuksia mm. Espoon ja Vantaan kanssa. Valmentautujia oli keskimäärin 105 kuukaudessa. Uutena palveluna käynnistimme vuonna 2022 nuorten työpajatoiminnan, jota rahoittaa Aluehallintovirasto. Tilan ahtauteen työpajoilla saimme helpotusta, kun säätiö osti uutta toimitilaa Kilonkallio 3:sta, johon osa työllisyyspalveluiden toimintoistamme pääsi muuttamaan lokakuussa.

Into - etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry:n toteuttamassa valtakunnallisessa SOVARI-kyselyssä valmentautujamme antoivat jälleen erinomaiset arvosanat työpajoillemme. Sosiaalista vahvistumista oli kokenut 92 % vastaajista ja myönteisiä edistysaskelia oli koettu arjen taidoissa (83 %), opiskelu- ja työelämävalmiuksissa (92 %) sekä elämänhallinnassa (83 %).



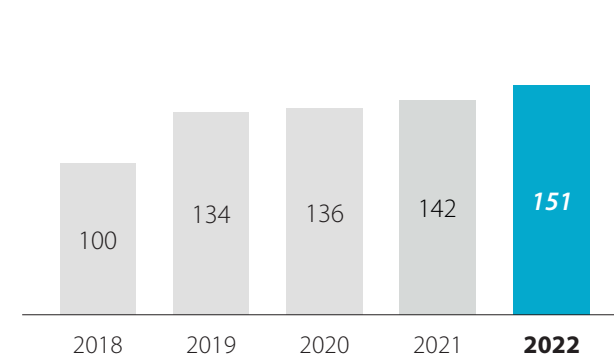
Tuotanto- ja huoltopajalla pakataan ruuveja, muttereita ja muita rakennustarvikkeita.

Ehkäisemme asunnottomuutta vuokraamalla Edistia-koteja

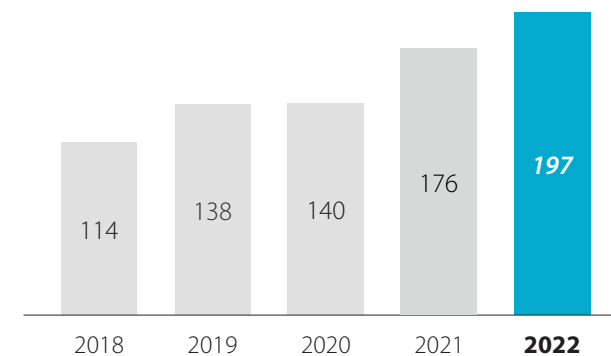
Edistia-kotimme on tarkoitettu väliaikaiseksi ratkaisuksi henkilöille, joilla on riski jäädä asunnottomaksi tai jotka ovat jo vailla omaa kotia ja asuntoa. Määrittelemme asumisen tukitoimet yksilöllisesti kunkin asiakkaan tarpeen mukaisesti. Tuki voi olla esimerkiksi kevyttä ohjausta ja neuvontaa, koordinoitua palveluohjausta asiakkaan tukiverkostossa tai vahvempaa kotiin annettavaa palvelua elämän- ja arjenhallintaan. Suurimman osan asunnoista omistaa säätiö, mutta käytössämme on myös välivuokra-asuntoja mm. Y-Säätiöltä.

Vuonna 2022 jatkoimme tukiasuntojen hankintaa STEA:n avustuksen tuella ja tarjosimme 151 asuntoa kotia tarvitseville. Espoon kaupungin kanssa jatkoimme vuonna 2021 käynnistyneen Nopean asuttamisen NAM-mallin mukaista toimintaa myös vuonna 2022, ja palaute toiminnasta on ollut hyvää.

Tukiasumisen asuntoja



Tukiasunnoissa asukkaita



Edistämme yhtäläisen ihmisarvon toteutumista ja jokaisen mahdollisuutta elää oman tahtonsa mukaista elämää.

Asumispalveluista eväitä oman näköiseen elämään

Tuotamme palveluasumista, tehostettua palveluasumista sekä kotiin vietäviä palveluita mielenterveys- ja päihdekuntoutujille. Toimintamme viitekehyksenä on toipumisorientaatio (recovery). Pääpaino ei ole sairaudessa ja sen oireissa, vaan toipumisessa ja mahdollisuudessa elää omannäköistä elämää.

Vuonna 2022 jatkoimme toipumisorientaatioviitekehyksen mukaisen asiakastyön kehittämistä ja jalkauttamista sekä sitä tukevan LivingSkills-ohjelman ja toimintakykymittariston systemaattista käyttöä asiakastyössämme.

LUPAUKSEMME ASIAKKAALLE

- 1. Sinun unelmistasi ja toiveistasi tulee yhteisiä tavoitteitamme ja työskentelemme yhdessä niiden toteuttamiseksi. Kannustamme sinua löytämään ja toteuttamaan niitä sekä kokeilemaan uusia asioita elämässäsi.**
- 2. Sinun näkemyksesi ja kokemuksesi on yhteistyömme lähtökohtana. Puhumme sinun kanssasi, emme sinusta. Kuulemme sinua ja olemme kiinnostuneita sinun tarinastasi sellaisena kuin haluat sen kertoa.**
- 3. Sinä olet tärkeä juuri sellaisena kuin olet. Tuemme sinua löytämään merkityksellisiä rooleja ja toimintamahdollisuuksia lähiyhteisöissä ja yhteiskunnassa kansalaisena. Saat vertaistukea ja voit toimia vertaistukena halutessasi.**
- 4. Sinä päätät. Etsimme yhdessä tietoa, pohdimme kanssasi päätösten seurauksia ja autamme sinua vaihtoehtojen löytämisessä.**

Palveluasumisessa asutaan yhteisössä

Palveluasumisessa asutaan Kilonkallion palvelutalossa omassa kodissa henkilökunnan tukiessa kohti mahdollisimman itsenäistä elämää. Yhteisössämme on 87 asukaspaikkaa mielenterveyskuntoutujille. Yhteisöasuminen on turvallinen asumismuoto ja myös mahdollinen polku itsenäiseen vuokra-asumiseen. Asukkaillamme on mahdollisuuksia osallistua kursseille, ryhmiin ja retkille.

Vuonna 2022 vahvistimme yhteisöllistä toimintaa kaikkien ryhmäkotiemme asukkaiden kanssa ja kehitimme palveluja yhdessä valmennus- ja kurssipalveluiden kanssa. Nuoret asukkaamme olivat mukana päivä- ja ryhmätoiminnan

Friisinmäenaukion nuorten asumisyksikkö avattiin vuoden 2022 alussa.

Kotiin vietävissä palveluissa tuomme tuen kotiovelle

Kotiin vietävät palvelut on asiakaslähtöistä sosiaalista kuntoutusta, jonka tarkoituksena on turvata omatoimista asumista ja käynnistää kuntoutumisen prosessi. Tiimimme toimii Espoon alueella. Olemme mukana myös Essi-allianssissa, Espoon kaupungin suunnittelemassa yhteistyönä toteutettavassa palvelukonseptissa yhdessä Kriminaalihuollon tukisäätiön ja Sininauha-konsernin kanssa.

Vuoden 2022 alussa avasimme uuden nuorten asumisyksikön Friisinmäenaukiolle. Yksikön asukaspaikat täyttyivät vuoden aikana suunnitellusti.



Kehittämispalveluissa koordinoimme verkostoja ja yhteistyötä

Edistämme yhteisen hyvän toteutumista vaikuttamisen, hankkeiden, palveluiden ja verkostojen kautta. Kehittämispalveluidemme kautta koordinoimme erityisesti Espoon kaupungin, järjestöjen, seurakuntien ja oppilaitosten yhteistyötä. Verkostoyhteistyön koordinaatiohankkeessa kehitämme ja toteutamme Espoon ruoka-apuverkoston ja Asunnottomien yö -verkoston toimintaa yhteistyökumppaneiden kanssa.

Vuonna 2022 syvensimme järjestöyhteistyötä tulevan Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella ja pääkaupunkiseudulla, ja olimme mukana mm. digiosallisuutta edistävissä hankkeissa. Espoon ruoka-apuverkoston toiminta laajeni vuonna 2022 Länsi-Uudenmaan alueelle, ja myös pääkaupunkiseudun ruoka-apuyhteistyö syveni. Asunnottomien yö -verkostossa toteutimme muun muassa tapahtumia, monipuolista viestintää asunnottomuudesta, oppaan asunnottomille sekä esitteen kynnyksettömistä palveluista vähävaraisille.

A pair of hands, palms up, holding a small yellow flower with a dark center. The background is a solid blue color. The hands are positioned in the center of the frame, with the fingers slightly curled around the flower.

Toimimme oman turvallisen kodin, työ- ja opiskelupaikan sekä osallisuuden puolesta.

Organisaatio ja hallinto

Säätiön hallitus

Jäsenet vuonna 2022:

- Juha Metso, puheenjohtaja
- Juha Aarvala
- Elina Juntunen
- Karita Reijonsaari
- Petri Lehtisalo

Muut osallistujat:

Jukka Salminen, valtuuskunnan puheenjohtaja,
Pia Harju-Autti, konsernin toimitusjohtaja
ja Kari Haukka, konsernin talouspäälikkö.

Valtuuskunta

Jäsenet vuonna 2022:

- Jukka Salminen, puheenjohtaja
- Olli Nuosmaa, varapuheenjohtaja
- Pinja Nieminen
- Marjo Matikka
- Merita Hietanen
- Reijo Soini
- Heikki Timonen
- Marja Vuorinen
- Aleks Neuvonen
- Soile Juujärvi
- Emily Strohm
(11/2022 alkaen Minttu Ojanen)
- Arja Pietarila
- Juha Ilomäki

Läsnä säätiön hallitus ja Edistian henkilökuntaa:
konsernin toimitusjohtaja sekä talouspäälikkö.

Edistian eli Espoon diakoniasäätiö -konsernin
muodostavat Espoon Diakoniasäätiö sr sekä
säätiön omistamat yhtiöt Eedi Asumispalvelut Oy

Eedi Asumispalvelut Oy:n hallitus

Jäsenet vuonna 2022:

- Juha Metso, puheenjohtaja
- Juha Aarvala
- Elina Juntunen
- Karita Reijonsaari
- Petri Lehtisalo

Muut osallistujat:

Jukka Salminen, valtuuskunnan puheenjohtaja,
Pia Harju-Autti, konsernin toimitusjohtaja
ja Kari Haukka, konsernin talouspäälikkö.

ja Kiinteistöosakeyhtiö Kyyhkyskodit.
Edistia on konserniin kuuluvien organisaatioiden
aputoiminimi.

Konsernin johtoryhmä

Jäsenet vuonna 2022:

- Pia Harju-Autti, konsernin toimitusjohtaja,
puheenjohtaja
- Pia Furu, palvelupäälikkö, työllisyyspalvelut,
valmennus- ja kurssipalvelut
- Anne Björklund, palvelupäälikkö,
vuokrauspalvelut
- Jyrki Myllärniemi, kehittämisspäälikkö
- Jaana Kautto, henkilöstöpäälikkö
- Kari Haukka, talouspäälikkö
- Päivi Talstila, viestintäpäälikkö
(opintovapaalla)
- Tiina Rajala, palvelupäälikkö,
palveluasuminen
- Kaisa Salonen, palvelupäälikkö,
kotiin vietävät palvelut

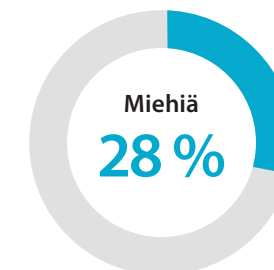
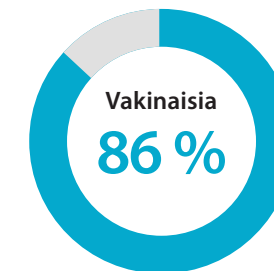
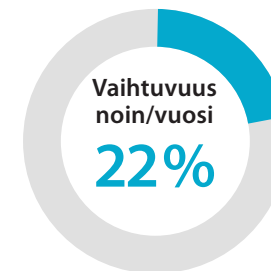


Henkilöstö

Koko organisaation yhteinen osaamisen kehittämisen ja perehdyttämisen ohjelmamme, EdistiaKoutsu, saatiin koronatilanteen helpottaessa kunnolla käyntiin. Pääsimme järjestämään ohjelman puitteissa livekoulutuksia, ja lisäksi jatkoimme Edistian esihenkilöille suunnattujen päällikköpäivien järjestämistä. Otimme myös käyttöön Mepco HR-järjestelmän esihenkilöiden työtä helpottamaan.

Henkilöstön työhyvinvoinnin tukemiseksi otimme vuonna 2022 käyttöön ePassi-edun, jota voi käyttää niin kulttuuriin, liikuntaan, hyvinvointipalveluihin kuin työmatkoihin. Päätimme myös hakea Hyvän Mielen Työpaikka -merkkiä, jonka hakuprosessin käynnistimme syksyllä yhteisin keskusteluin ja kyselyin.

Edistian toimintaa ohjaavat arvopohjaiset periaatteet, joita kutsumme Edistian malliksi. Vuonna 2022 jatkoimme mallin omavalvontaa tiimeittäin. Ryhdyimme myös toteuttamaan yhteistoimintaa uudella tavalla: yhteistoimintakouksia on nyt neljä vuodessa, ja niistä jokaisella on oma teemansa.



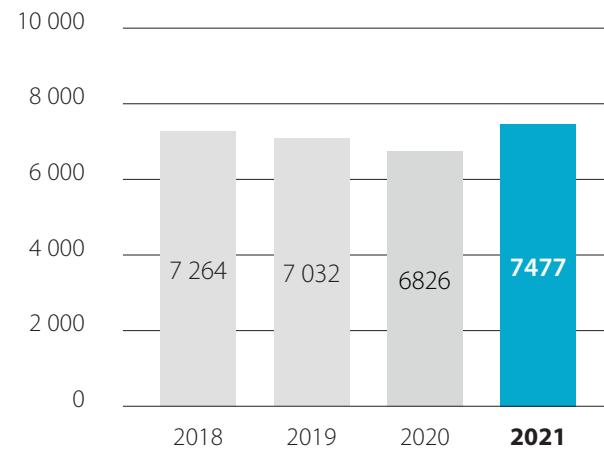
Henkilöstön
lukumäärä (31.12.2022)

78

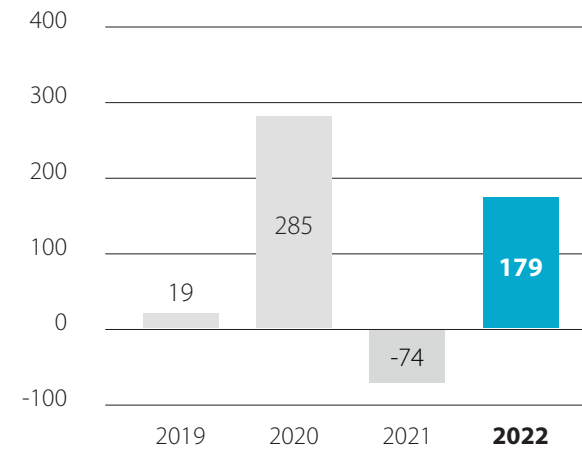
Talous

Konsernin tilikauden tulos oli vuonna 2022 edellistä vuotta parempi. Tuotot olivat noin 7,5 miljoonaa euroa, ja niitä kasvattivat mm. vuoden alussa käynnistetty nuorten yksikkö Espoon Friisinmäessä. Säätiön omavaraisuusaste säilyi edelleen hyvällä tasolla, vaikka asuntojen hankintojen rahoitus vaikutti siihen alentavasti.

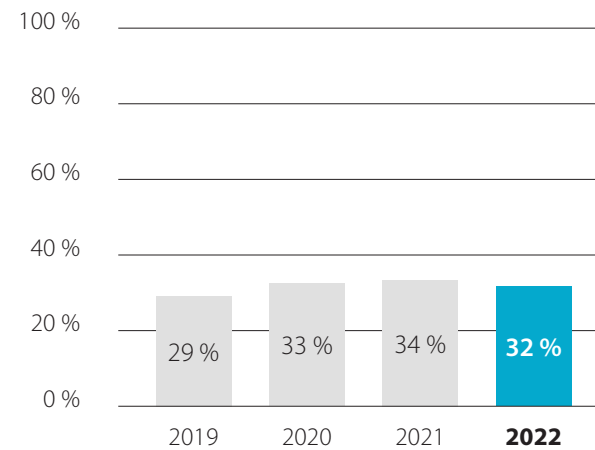
Konsernin liikevaihto (tuhat €)



Konsernin tulos (tuhat €)



Konsernin omavaraisuusaste



Kehitämme jatkuvasti uutta, avaamme uusia polkuja ja luomme mahdollisuuksia parempaan huomiseen.